

POLITICA DE NO DISCRIMEN

Es la política de la Facultad de Derecho de la Universidad Interamericana de Puerto Rico ofrecer a sus estudiantes, egresados y egresadas servicios de desarrollo profesional y oportunidades de empleo libres de prejuicios, en un ambiente que respete el valor y la dignidad humana. Además, es política de la Universidad que no se discriminará contra persona alguna por motivos de raza, color, etnia, edad, sexo, identidad o expresión de género, preferencia u orientación sexual, religión, nacionalidad, origen nacional, estado civil, apariencia física, afiliación política, discapacidad, origen y/o condición social, estatus militar, o cualquier otra categoría protegida por la ley federal, estatal o local.

Cualquier entidad, organización o patrono que tenga interés de participar o celebrar actividades de reclutamiento en colaboración con la Oficina de Internacionalización, Ubicación y Empleo, o que solicite apoyo de los recursos de la Oficina o la Facultad para propósitos de reclutar estudiantes y/o egresados y egresadas, deberá certificar su compromiso con esta política institucional y con los [Principles for a Fair and Ethical Recruitment Process](#) de NALP. Se le negará cualquier forma de asistencia de la Oficina a la entidad, organización o patrono que discrimine en violación de esta política o que se niegue a firmar un reconocimiento de adhesión a nuestra política. Habrá una excepción limitada para las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos de América o agencias federales, sujeta a la naturaleza de los puestos para los que pretendan reclutar, y a las leyes y políticas del gobierno federal que así lo permitan.

Al registrarse en el portal de patronos de nuestra plataforma [Legista CSP](#), deberá reconocer que ha revisado estas políticas y principios, y que acepta la siguiente declaración:

He leído y entiendo la Política de No Discrimen de la Facultad de Derecho de la Universidad Interamericana de Puerto Rico. El mérito será el principio guía para la evaluación de candidatos y candidatas. No discriminaré contra persona alguna por razón de raza, color, etnia, edad, sexo, identidad o expresión de género, preferencia u orientación sexual, religión, nacionalidad, origen nacional, estado civil, apariencia física, afiliación política, discapacidad, origen y/o condición social, estatus militar, o cualquier otra categoría protegida por la ley federal, estatal o local.

Alternativamente, afirmo que la organización que represento cualifica para la exención expresada en la referida política, pues se trata de una de las ramas de las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos de América o de una agencia federal, cuyas prácticas de reclutamiento y empleo están cobijadas por leyes federales.

Además, estoy de acuerdo en adherirme a los Principles for a Fair and Ethical Recruitment Process establecidos por NALP. Entiendo que la Oficina de Internacionalización, Ubicación y Empleo puede suspender mi acceso a los servicios que ofrece a los patronos en cualquier momento si se me encuentra en violación de estas políticas y principios.

NON-DISCRIMINATION POLICY

It is the policy of the Inter American University of Puerto Rico School of Law to offer its students and graduates professional development services and employment opportunities free from prejudice, in an environment that respects human dignity and value. In addition, it is University policy to not discriminate against any person based on race, color, ethnicity, age, gender, gender identity or expression, sexual preference or orientation, religion, nationality, national origin, marital status, physical appearance, political affiliation, disability, origin and / or social condition, military status, or any other category protected by federal, state, or local law.

Any entity, organization or employer that is interested in participating or celebrating recruitment activities in collaboration with the Office of Internationalization, Placement and Employment, or that requests support from the resources of the Office or the School of Law for the purpose of recruiting students and / or graduates, must certify their commitment to this institutional policy and NALP's [Principles for a Fair and Ethical Recruitment Process](#). Any entity, organization or employer who discriminates in violation of this policy or refuses to sign an acknowledgment of adherence to our policy will be denied any form of service or assistance. There will be a limited exception for the Armed Forces of the United States of America or federal agencies, subject to the nature of the positions for which they intend to recruit and to federal laws and policies that allow it.

When registering through the employer portal on our platform [Legista CSP](#), you will be prompted to acknowledge that you have reviewed these policies and principles, and that you accept the following statement:

I have read and understand the Non-Discrimination Policy of the Inter American University of Puerto Rico School of Law. Merit will be the guiding principle for the evaluation of candidates. I will not discriminate against any person because of race, color, ethnicity, age, gender, gender identity or expression, sexual preference or orientation, religion, nationality, national origin, marital status, physical appearance, political affiliation, disability, origin and / or social condition, military status, or any other category protected by federal, state, or local law.

Alternatively, I affirm that the organization I represent qualifies for the exemption expressed in the aforementioned policy, since it is one of the branches of the Armed Forces of the United States of America or a federal agency, whose recruitment and employment practices are covered by federal laws.

In addition, I agree to adhere to the Principles for a Fair and Ethical Recruitment Process established by NALP. I understand that the Office of Internationalization, Placement and Employment may discontinue my access to the services offered to employers at any time if I am found in violation of these policies and principles.