



**Biennial Report – “Alcohol, Tobacco and other Drugs” (ATOD) Prevention Program  
Inter-American University of Puerto Rico  
School of Law  
July, 2018 – December, 2020**

Doctor Yanira Reyes Gil, Dean of Academic Affairs

Doctor Iris Camacho Meléndez, Dean of Students

Yarelis Pérez Rodríguez, Licensed Professional Counselor

Sonia Núñez Lisboa, Human Resources Technician

Mayra F. Arroyo Massa, Student

**Biennial Report – “Alcohol, Tabaco and other Drugs” (ATOD) Prevention Program  
Inter-American University of Puerto Rico  
School of Law**

**Table of Content**

- I. Introduction
- II. Distribution of the institutional policies
- III. Internal Regulations to deal with the complains on the use and abuse of Drugs and Alcohol on the property of Interamerican University of Puerto Rico.
- IV. Rules to regulate smoking at the Inter American University of Puerto Rico
- V. Description of the Alcohol, Tobacco Other Drugs-Prevention Program
- VI. Activities
- VII. Appendix
  - I. General Students Regulations
  - II. Prevention Manual of the Use and Abuse of Drugs Alcoholic Beverages and Tobacco.
  - III. Rules to regulate smoking at the Inter American University of Puerto Rico  
Regulatory Document: G-0618-045
  - IV. Annual Security Report: 2018 and 2019

**Biennial Report – “Alcohol, Tabaco and other Drugs” (ATOD) Prevention Program  
Inter-American University of Puerto Rico  
School of Law**

**I. Introduction**

**Document Summary**

This biennial report reviews the actions taken at the School of Law of the Inter-American University of Puerto Rico to comply with the Education Department General Administrative Regulations (EDGAR) Part 86 Drug Free School. EDGAR requires that any institution of higher education receiving federal financial assistance must adopt and implement a program to prevent the use of illicit drugs and alcohol abuse by students and employees. In addition, schools must: 1) annually distribute specified drug and alcohol prevention information to students and employees (“annual notification”), and 2) conduct a biennial review of their drug and alcohol prevention programs.

This biennial report was prepared by the Counseling Office and the Dean of Students and encompasses the academic period from 2018 to 2020. This biennial report is available in the Faculty website, office of Dean of Students office, Counseling office and Library.

The School of Law reiterates their compromise to maintaining a healthy environment for the entire university community.

  
\_\_\_\_\_  
Julio Fontanet Maldonado  
Dean

## **School of Law Mission**

The School of Law mission is to educate on law, promote critical analysis, develop the professional skills necessary to exercise the legal profession, to advocate commitment with ethics, justice and service to the country in collaboration and exchange with communities of varied legal systems. This mission is made viable through the achievement of five goals:

1. To develop professionals committed to justice and with the necessary qualifications for an ethical and competent performance of legal practice.
2. To stimulate study, research, critical analysis, and development of the Law in light of changes in society.
3. To provide, promote, and facilitate excellent and continuous legal education for lawyers and professionals from other fields.
4. To foster a culture for innovation, creativity and openness in the learning context and the practice of the Law.
5. To promote a global vision of the Law and the exchange of experiences and knowledge with academic and professional communities of diverse legal systems.

## **Institutional Policy**

Inter American University of Puerto Rico, as a university center with a Christian and ecumenical orientation, aims to provide to the members of its community an intellectual, social and moral environment that stimulates the full development of the individual and foment the study and search of truth in an atmosphere of tranquility and respect.

We understand that the illicit use of drugs and the abuse of alcohol are among the most serious problems affecting our society. This represents a serious threat to the attainment of our aspirations since it diminishes the efficiency and productivity of our human resources, limits the capacity for learning in the academic environment and hinders the establishment of the desired atmosphere.

In view of this, Inter American University of Puerto Rico declares, as the policy of the Institution, its commitment to combat this social problem by maintaining a study and work environment free of drugs, alcoholic beverages and controlled substances. This commitment shall be put into effect through:

- a. The creation of an awareness among the University community of the harmful effects of the illicit use of drugs and the abuse of alcohol;
- b. The establishment of preventive measures that will help maintain a drug and alcohol free environment;
- c. The adoption of norms and regulations that will permit the Institution to deal with the cases of illicit use of drugs and the abuse of alcohol in an effective manner.

In harmony with the aforementioned objectives, the University declares that the production, distribution, possession or illicit use of drugs, controlled substances and alcoholic

beverages on the property of any of the campuses and facilities of the Institution are strictly prohibited.

## **I. Distribution of the institutional policies**

### **• New Students**

- The Admissions Office sends in the admission letter the link to the normative documents (rules, regulations and policies) on the School of Law website, <http://www.derecho.inter.edu/vida-estudiantil/documentos-normativos/> . This mailing includes the Tobacco, Alcohol and other drugs Prevention Manual link, where the Drug and Alcohol Prevention Plan is located.
- The Compliance Officer sends students once they are admitted, the document entitled Consumer Information Disclosure and Compliance, along with other important information about financial aid. With this document the School of Law disclose relevant information to present and future students, employees, collaborators and the general public, related to various concepts under federal laws and regulations including Alcohol, Tobacco and Drugs Regulations.
- The orientation meeting for new students includes as topic character and fitness criteria for law students and lawyers and the importance of compliance with institutional normative documents including Alcohol, Tobacco and Drugs Regulations.

### **• New Employees**

At the time of hiring staff and faculty, the Office of Human Resources, send via email all pertinent normative documents to teaching and non-teaching staff. Among them is the Tobacco, Alcohol and other drugs Prevention Manual, where the Drug and Alcohol Prevention Plan is located.

### **• University Community**

## **DISCLAIMER OF LIABILITY FOR CONSUMER INFORMATION, DISCLOSURES AND COMPLIANCE**

- At the beginning of the semester the School of Law as a university institution participating of Federal Funds of Title IV of the Higher Education Act of 1965, as amended; the Federal Department of Education requires to comply with disclosure requirements of relevant information for our consumers (present and future students, collaborators and the general public), related to various concepts under federal laws and regulations.

- The following link, [CONSUMER-INFORMATION-DISCLOSURE-AND-COMPLIANCE-NEW-WEB-PAGE.pdf](#), collects for your knowledge the required information. This information includes the **Prevention Manual on the Use and Abuse of Drugs, Alcoholic Beverages and Tabaco.**

## **II. Internal Regulations to deal with the complains on the use and abuse of Drugs and Alcohol on the property of Interamerican University of Puerto Rico. Normative Document G-0077-028R**

### **• Disciplinary Measures**

The following disciplinary sanctions to the violation of Norms on the Use and Abuse of Drugs and Alcoholic Beverages will be imposed:

#### **Students**

- Reprimand.
- Probation for a defined time during which another violation of any norm will have suspension as a consequence.
- Suspension from the University for a definite time. The violation of the terms of the suspension will entail an increase in the period of suspension or the definitive separation from the University.
- Definitive separation from the University - the student, who incurs in any of the violations that these regulations define as serious, or who incurs in a second violation of any type to these regulations, will not be eligible for the first of the aforementioned sanctions. This provision will be subject to the final determination of the evaluation process in case the situation of the student merits the necessity of the Rehabilitation Program and Counseling, as established in these regulations.

#### **Student Organizations**

- Reprimand.
- Probation for a definite time during which another violation of any norm will have as consequence suspension or separation. During this period the members of the organization must work in educational prevention activities assigned and supervised by personnel of the Prevention Program of the unit.
- Suspension of some rights and benefits related to recognition. In this period the members of the student organization must work in a communitarian service program, under the supervision of the Prevention Program of the unit.
- Suspension of accreditation for a defined time: a student organization which incurs in any of the violations that this regulation defined as serious, or that incur in a second violation of any type to these regulations, will not be eligible for re-accreditation unless its members develop or work in educational prevention activities, assigned, supervised and properly evidenced by the personnel of the Program Prevention of the unit.

- The Juridical Advisor's Office will develop alternative methods of resolving conflict for those cases in which there is not agreement between the parties with respect to the dictated sanction, when a serious crime has not been committed.

## **Employees**

- Oral reprimand.
- Written reprimand.
- Suspension of employment and pay, for a definite term not to exceed six months. The violation of the terms of the suspension will entail an increase of the suspension period or the definitive separation from the University.
- Dismissal, with the consequent exclusion from serving the University, unless rehabilitation is formally determined, in harmony with the norms established by the System Human Resources Office for that purpose.
- The employee, who incurs in any of the violations of these regulations identified as serious, or who incurs in a second violation of any type to these regulations, will not be eligible for the first two aforementioned sanctions. This provision will be subject to the final determination of the evaluation process in case the situation of the employee merits the requirement of a rehabilitation and counseling program, as established in these regulations.
- The imposition of any disciplinary sanction must be preceded by the appropriate procedure, with the investigation of the facts and the due administrative process that the University, and the Law, in harmony with the fundamental purpose of the disciplinary action, which strives for the remedial action according to the best institutional interests.
- The Juridical Advisor's Office will develop alternative methods of resolving conflict for those cases in which there is no agreement between the parties with respect to the dictated sanction, when a serious crime has not been committed.

## **Possession with the intention of distribution or the distribution of controlled substances may entail:**

- Probation and the requirement that the employee or student enter a rehabilitation program, approved for such purpose by the federal or local government or another recognized agency. The breach of the probation will entail suspension for a definite time.
- Suspension from classes or employment for a definite time.
- Permanent separation, in case of students and dismissal in the case of professors and non-teaching personnel.
- Any one of these sanctions or a combination of these may be imposed. The University will notify the state and federal authorities for the appropriate action.

**The use, possession or distribution of alcoholic beverages in any form in the teaching unit or on the grounds and buildings of the University may entail the following sanctions:**

- A written reprimand and a copy to the student.
- Probation and the requirement that the employee or student enter a rehabilitation program, approved for such purpose by the federal or local government or another
- recognized agency. The breach of the probation will entail suspension for a definite time.
- Suspension of classes or employment for a definite time.

Any one of these sanctions or a combination of these may be imposed. The University will notify to pertinent state authorities for the appropriate action in the cases of non- authorized distribution by the Department of the Treasury.

In cases of recidivism, in addition to the aforementioned sanctions, the permanent separation from classes or employment may be imposed

### **III. Rules to regulate smoking at the Inter American University of Puerto Rico**

- **Non-smoking Areas**

Smoking is prohibited in all meeting areas, work scenarios, and residences.

- **Smoking Areas**

Smoking is permitted in: Outdoor areas.

Areas specifically designated for smoking.

- **Identification of Areas**

The areas where smoking is and is not allowed and its properly identified as such with signs that communicate this message. The lack of identification is not an authorization to smoke, if the location falls within a common area, work scenario, or residence.

- **Disciplinary Measures**

- **Sanctions**

Any person who violates the provisions of these rules will be subject to the following sanctions:

- **Teaching and Non-Teaching Personnel**

- Orientation by the immediate supervisor.
- Written reprimand by the immediate supervisor.
- Suspension from employment and salary for a period no less than one day or greater than five work days by the chief executive officer of the unit, by the vice



presidents in their area of responsibility in the case of the Central Office, and by the President in the case of the chief executive officers and vice presidents.

- Dismissal or suspension from employment and salary for recurrent violations of the rules that permit the good and normal operation of the Institution, in accordance with the due processes established in the Faculty Handbook and the Non-Teaching Personnel Manual. 10.2 Students

- **In cases of violation to these rules by students:**

- Orientation by the Dean of Students of the respective unit.
- Written reprimand by the Dean of Students.
- Application of the procedures and sanctions indicated in Chapter V of the *General Student Regulations*: Punishable Behavior and Just Procedure.

#### **IV. Description of the Alcohol, Tobacco Other Drugs-Prevention Program**

**2018-2020**

##### **Alcohol Tobacco Other Drugs Prevention Program members:**

Doctor Yanira Reyes Gil, Dean of Academic Affairs  
Doctor Iris Camacho Meléndez, Dean of Students  
Yarelis Pérez Rodríguez, Licensed Professional Counselor  
Sonia Núñez Lisboa, Human Resources Technician  
Mayra F. Arroyo Massa, Student

##### **Collaborators:**

First Aid Office  
Security Office  
Student Council  
Chaplain Office

##### **Goals**

Encourage a wellness environment across the entire university community that supports the prevention of alcohol, drug and tobacco use and abuse. Similarly, provide information on the negative implications that these conducts have, not only on their health, but professionally and academically.

<b>Objectives</b>	<b>Action Step/ Activities</b>	<b>Person Responsible</b>	<b>Date Completed</b>	<b>Resources Required</b>	<b>Communication/ Collaborators</b>	<b>Assessment</b>
1. Promote the compliance of the institutional policies related to the use and abuse of Alcohol, Tobacco, Drugs and violence issues to the university community.	1. The distribution plan is complemented by a mass e-mail system to remind all students and staff (teaching and non-teaching) that all institutional policies are posted on the university's website.	Dean of Students Human Resources Financial Aid Office IT Office Security Office	At the initial for each semester. Orientation for the new students.	None	All the university community	Mailing list and Letters of Admission to the School of Law.
2. Integrate in the curricula of the School of Law the issues on ATOD risk behavior and its effects on the practice of the legal profession.	2. The School of Law has incorporated the discussion of these topics as part of the Ethics of the legal profession course.	Dean of Academic Affairs	In the faculty meetings of each academic semester.	None	Dean and Professors.	In the Curriculum and Special Projects.
3. Educate the student community about the risks of the abuse of legal drugs and their repercussions in the legal profession.	3. Coordinate and develop conferences and informative material for students about health and legal consequences of the illegal use of legal drugs.	Yarelis Perez Counselor  Dean of Students office  First Aid office	One orientation per semester.	None	Dean and Professors.	Evaluation sheets

4. Familiarize new admission students with the risks of the use and abuse of drugs, alcohol and tobacco in the practice of law.	4. Integrate ATOD information within the introductory seminar required for all new students.	Dean of Academic Affairs Dean of Students	August and January of each entry class for the academic year.	None	Administrative Staff for the preparatory course.	Attendance sheets.
5. Explore effective ways to encourage our law students to enroll and participate in the different programs through which the Law Clinic or Pro Bono services provide assistance to victims of violence.	5. Carry out greater academic and pro bono opportunities in areas related to prevention issues through clinical tutorials, legal assistance clinics and educational activities by student organizations and the student council.	Yarelis Perez Counselor  Dean of Academic Affairs  Dean of Students  Student Council	August-December/ January- May	None	Dean of Academic Affairs  Dean of Students  Placement Office	Experiential Courses: Workshops, Tutorial Clinics, Legal Aid Clinics, Pro-Bono Programs Evaluations sheets.

- **Services**

- **Counseling Services** – Yarelis Pérez Rodríguez, Licensed Professional Counselor, Lic. # 4122

Professional counseling is a professional relationship that empowers diverse individuals, families, and groups to accomplish mental health, wellness, education, and career goals.

- Services provided by the office:
  - Professional Counseling.
  - Academic Counseling.
  - Vocational Counseling.

- Referrals to external services.
- Educational workshops to the university community.
- Provide information about different health plans for students.
- Office hours: 9:00AM – 6:00PM Monday through Friday,
- **First Aid Office** - The person in charge of the first aid office and first aid team is Mr. Raziel Figueroa Figueroa.  
The first aid office is in charge of ensuring the health of the entire university community and providing immediate care in case of an emergency.
- Services provided by the office:
  - First aid in emergency cases.
  - Evaluate and refer to other health professionals, if necessary.
  - Guide and distribute educational material related to health and prevention issues.
  - Coordinate workshops and health talks.
  - Organize Health Fairs.
  - Raise awareness of the University Community on drug, alcohol and tobacco prevention policies.
  - Students and / or employees with health conditions are offered to store their medications in the office if necessary.
  - Office hours:
    - 8:00AM to 5:00PM - Monday and Friday.
    - 10:00AM to 7:00PM - Tuesday and Thursday.
- **Psychological services for the students of the School of Law**
  - Collaborative agreement with the Inter-American Psychological Services Clinic. Referrals through the Counseling Program.

- **Health Plan for employees:** Employees have access to different services through their health plan. Human Recourses Offices assists in this process.
- **ATOD-PP Strengths and Areas of Opportunity.**

<b>Strengths</b>	<b>Areas of opportunity</b>
The ATOD-PP at the School of Law Campus complies with federal law and meets the institution's ethical obligations to keep students and employees informed about the consequences of substance abuse.	Improve the services and activities for students to raise awareness about the consequences of use and abuse of alcohol, legal and illegal drugs in their health and legal profession.
The integration of the First Aid Office, Student Council, Campus Security Office, and Human Resources Office in collaboration with the Office of Professional Counseling for the development of prevention activities.	Improve the participation of students in activities related to ATOD prevention.
Collaborative agreement with the Inter-American Psychological Services Clinic to help students address different situation and possibly prevent risk behavior.	Coordinate more activities for staff members about mental and health wellness.
The School of Law developed a survey about risky behavior related to alcohol, drug, tobacco and violent conducts among our student community. That way we can develop a plan that addresses these problems within our community.	Survey as many students possible to have knowledge of the tendencies about the possible use and abuse of drugs, alcohol and tobacco, as well as violent conducts.
The School of Law maintains its present participation in CRUSADA.	
The ATODPP – Committee developed a research about the importance of the prevention of alcohol, drug, tobacco and violent conducts for law students and lawyers. The results of the research included law reviews and legal journals articles,	Create a virtual library at the Law School web page to share the bibliography and other resources related to ATOD prevention.

American Bar Association studies, papers and other writings from judges and lawyers on the subject, webpages and other internet resources.	
<b>Recommendations</b>	
For the next biennial survey students possible to have knowledge of the tendencies about the possible use and abuse of drugs, alcohol and tobacco, as well as violent conducts. That way we can develop a plan that addresses these problems within our community.	
Coordinate more activities for staff members about mental and health wellness.	
Include the First Aid Office as an active member of the Alcohol, Tobacco, and other Drugs Prevention Committee.	

## V. Activities 2018- 2020

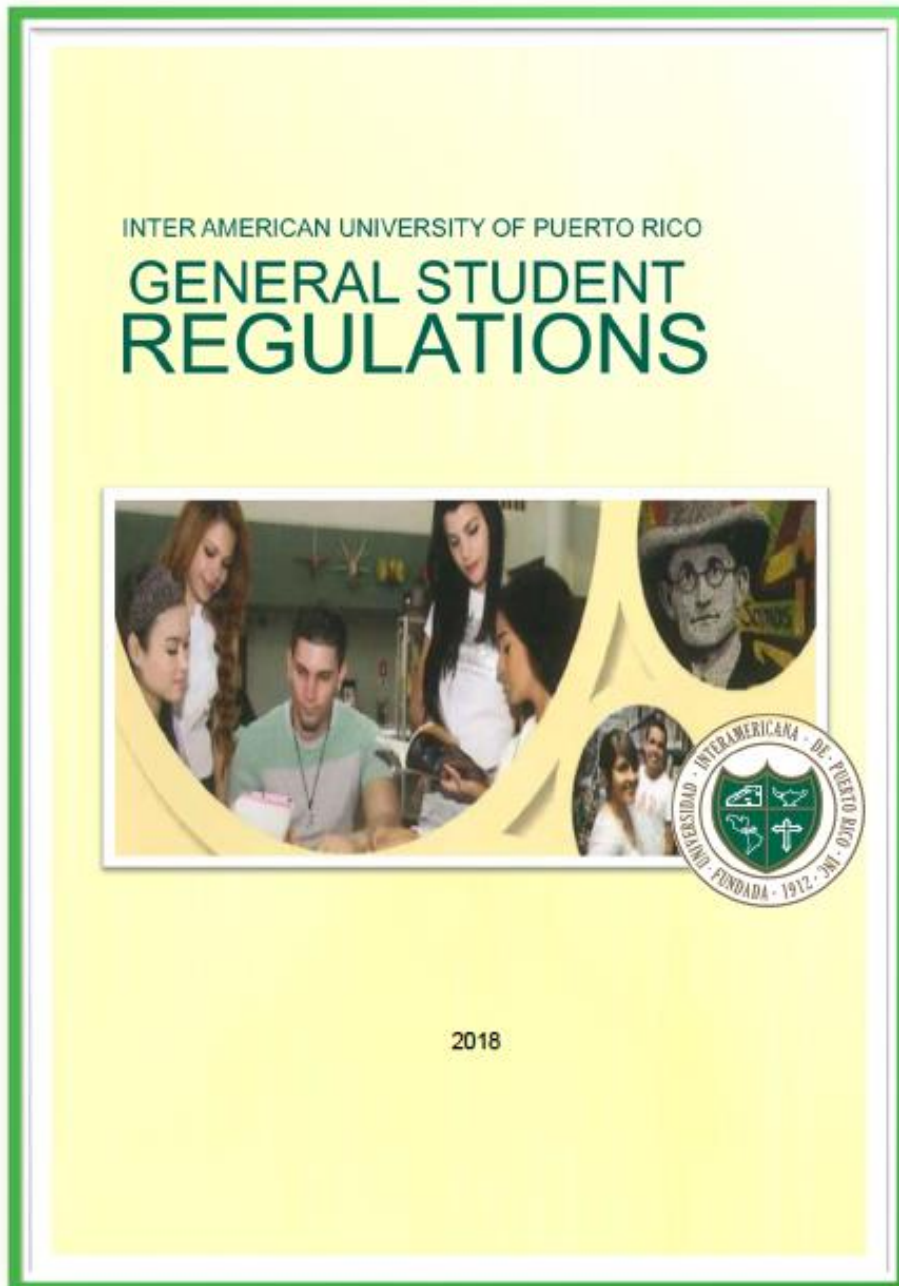
Date	Activity	Description	Organizer	Population
March,7 2019	Discussion about the Article: Medicinal Cannabis in the work environment	Discussion on the use of medicinal cannabis and the implications in the workplace.	Revista Jurídica	Academic Community
March, 26 2019	Health & Life Fair	Health prevention activity for al university community	OMED: Organización de Mujeres Estudiantes de Derecho  ANED: Asociación Nacional de Estudiantes de Derecho	University Community
August,15 2019	Documentary: <i>El Corazón Delator</i>	Documentary about Gender-based violence	Inter-Mujeres	Academic Community
September, 27 2019	Diversity and Inclusion Symposium.	Diversity and inclusion as a prevention tool.	DLA and Sagrado Corazón University	General Public  Staff, Faculty, Counselor and Students from the Law School.
October, 2 2019	Workshop: The Wheel of Life	The Wheel of Life: It helps to consider each area of life and in turn to assess what is out of balance. As such, it helps you identify areas that need more attention	Counseling Office	Staff
October, 2 2019	Mental Health Awareness week.	Provide information about the risk factors of anxiety and how to minimize them.	ABA Student Association  Yarelis Pérez Professional Counselor	Students



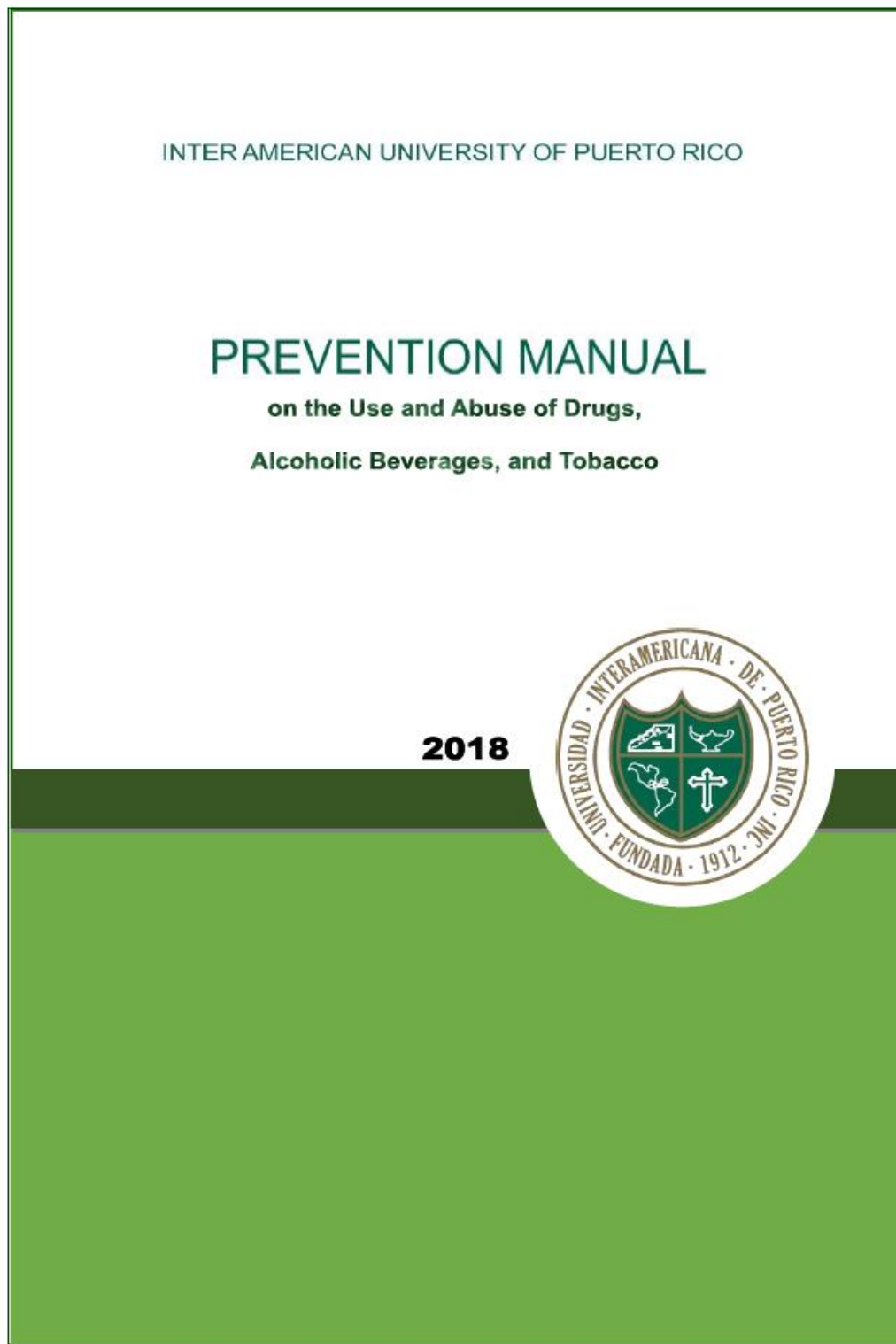
	Presentation: Anxiety on University Students		Collaboration: Inter Metro Psychological Clinic	
October, 9 2019	Inclusion, Diversity and Microaggressions in the Academia	Knowledge about these topics and how the Universities addresses these issues.	Office of the Dean Inter - Mujeres	Professors, Dean of Students, Dean of academic Affairs, Counselor, Chaplain
February, 13 2020	Mental Health Awareness Day	Presentation about the Root Causes of Common Law Student Mental Health Issues, the risk factors and how to address them.	Phi Alpha Delta: Law Fraternity International. Yarelis Pérez – Professional Counselor	Students members of Phi Alpha Delta: Law Fraternity International.
April 3, 2020	COVID-19 Mental Health Resources	Mass e-mail to the students with information about different organizations that provide support services to cope with stress and anxiety caused by the pandemic.	Yarelis Pérez – Professional Counselor	Students

# Appendix

I. [General-Student-Regulations-September-2018.](#)



II. [Prevention-Manual-on-the-Use-an-Abuse-of-Drugs-Alcoholic-Beverages-and-Tabacco-September-2018](#)




**III. Rules to regulate smoking at the Inter American University of Puerto Rico**  
**Regulatory Document: G-0618-045**



Universidad Interamericana de Puerto Rico  
Oficina del Presidente

12 de junio de 2018

Vicepresidentes, Rectores y  
Decanos de Escuelas Profesionales

  
Manuel J. Fernós  
Presidente

**DOCUMENTO NORMATIVO: G-0618-045**  
**NORMAS PARA LIMITAR EL FUMAR EN LA UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO**

Saludos cordiales. Acompaño el documento normativo de referencia que deroga el G-0403-007R.  
Les exhorto a divulgarlo en las áreas correspondientes de sus respectivas unidades.

Cuento con su acostumbrada colaboración para la implantación de este documento.

anejo

---


P.O. Box 363255 • San Juan, PR 00936-3255 • Tel. (787) 766-1912 • Fax (787) 751-3375

### III. Alcance

Este documento tendrá vigencia en todas las unidades administrativas y docentes del Sistema Universitario.

### IV. Definiciones

Para los fines de este documento, los siguientes términos tendrán el significado que a continuación se expresa:

- 
- 4.1 Áreas al aire libre – Aquellas áreas de las diferentes unidades institucionales que no estén contenidas dentro de una estructura cerrada, tales como los estacionamientos, balcones, pasillos al aire libre y patios que rodean y/o dan acceso a los edificios.
  - 4.2 Áreas comunes – Instalaciones a las que acude el público, que incluyen, sin limitarse a, los salones de clases, laboratorios, anfiteatros, teatro, canchas, capillas, bibliotecas, oficinas, salas de reunión, almacenes, archivos, cafeterías, merenderos, ascensores, vehículos oficiales, librerías, vestíbulos, enfermerías, salas de espera, centros de niños, y demás lugares análogos donde acude el público.
  - 4.3 Escenario de trabajo – Cualquier sitio bien sea interior, exterior o subterráneo y los pertenecientes a los mismos, incluyendo cualesquiera áreas comunes u otras estructuras donde temporera o permanentemente se lleve a cabo cualquier oficio, servicio o negocio, o donde se lleve a efecto cualquier proceso u operación directa o indirectamente relacionado con cualquier oficio, servicio o negocio.
  - 4.4 Fumar – Actividad de inhalar y exhalar el humo del tabaco o de otras sustancias que se hacen arder en cigarros, cigarrillos, pipas y poseer o transportar cigarros, cigarrillos y pipas o artículos para fumar mientras estuvieren encendidos y también incluye el uso del llamado cigarrillo electrónico. Para efectos de este documento, cigarrillo electrónico se define como cualquier producto diseñado para brindar dosis de nicotina en combinación con otras sustancias al usuario de forma de vapor, según ha sido establecido por la Agencia Federal de Drogas y Alimentos (*Food and Drug Administration*) de los Estados Unidos.
  - 4.5 Humo de tabaco ambiental – Humo emanado desde el cigarrillo, la pipa, el cigarro, o cigarrillo electrónico, más el que sale de la boca del fumador. La exposición al mismo se conoce como fumar involuntario o fumar pasivamente.
  - 4.6 Residencia – Cualquier estructura física o propiedad, designada para el alojamiento de personas y propiedad de la Universidad.

### V. Venta, distribución y promoción de tabaco dentro de los predios de la Universidad

Se prohíbe la venta y distribución de tabaco y la promoción de su uso en las estructuras y predios de la Universidad.

## **VI. Áreas de no fumar**

Se prohíbe fumar en todas las áreas de reunión, escenarios de trabajo y residencias, según definidos en el Artículo IV- 4.2, 4.3 y 4.6 de este documento.

## **VII. Áreas de fumar**

Se permite fumar:

- 7.1 En las áreas al aire libre, según definidos en el Artículo IV - 4.1 de este documento.
- 7.2 En áreas específicamente designadas para ello.

## **VIII. Identificación de áreas**

Las diversas áreas donde se permite fumar o no fumar estarán debidamente identificadas como tales con algún tipo de rótulo o señal que comunique tal mensaje. La falta de identificación no es una autorización para fumar en un área, si el lugar cae dentro de la definición del Artículo IV como área de reunión, 4.2, escenario de trabajo, 4.3 y residencias 4.6.

## **IX. Responsabilidades**

Los ejecutivos principales y supervisores tomarán las medidas pertinentes para velar por el fiel cumplimiento de este documento.

## **X. Medidas Disciplinarias**

Sanciones

Toda persona que viole las disposiciones de este documento estará sujeto a las siguientes sanciones:

### **10.1 Personal Docente y No Docente**

- 10.1.1 Orientación por el supervisor inmediato.
- 10.1.2 Amonestación escrita por el supervisor inmediato.
- 10.1.3 Suspensión de empleo y sueldo por un período no menor de un día y no mayor de cinco días laborables por el ejecutivo principal de la unidad, por los vicepresidentes en su área de responsabilidad en el caso de la Oficina Central y por el Presidente en el caso de los ejecutivos principales y vicepresidentes.
- 10.1.4 Despido o suspensión de empleo y sueldo por la violación reiterada a las normas que permiten el buen y normal funcionamiento de la Institución, conforme al debido procedimiento establecido en los Manuales de Facultad y el Manual de Personal No Docente.



## 10.2 Estudiantes

En casos de violación a estas normas por parte de estudiantes:

- 10.2.1 Orientación por el Decano de Estudiantes en la unidad respectiva.
- 10.2.2 Amonestación escrita por el Decano de Estudiantes.
- 10.2.3 Se aplicarán los procedimientos y sanciones que señala el Capítulo V del Reglamento General de Estudiantes: comportamiento sancionable y justo procedimiento.

## XI. Separabilidad

Si cualquier parte o sección de estas normas es declarada nula por una autoridad competente, tal decisión no afectará las restantes.

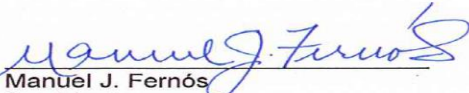
## XII. Derogación y enmiendas


Estas normas derogan el documento normativo *G-0403-007R*, y cualesquiera otras directrices que estén en conflicto con lo aquí dispuesto. Este documento puede ser enmendado o derogado por el Presidente de la Universidad.

## XIII. Vigencia

Estas normas tendrán vigencia inmediata a partir de la aprobación y firma del Presidente.

## XIV. Aprobación

  
Manuel J. Fernós  
Presidente

  
Fecha (D-M-A)



## IV. Annual Security Report – 2018

# INTER DERECHO



### TELÉFONOS

Cuadro Telefónico  
(787)751-1912

Oficina de Seguridad  
Ext. 2225

Guardia Universitaria  
Ext. 2127,3127,

Primeros Auxilios Facultad  
Ext. 2229

Capellán /Acomodo Razonable  
Ext. 2032

Consejería Profesional  
Ext. 2500

Decana (o) de Estudiantes  
Ext. 2011/2012

Decano (a) de Administración  
Ext. 2002/2003

Decana de Estudios  
Ext. 2000 2004/2055

Servicios Generales  
Ext. 2217/2163

Bomberos de Puerto Rico  
(787)343-2330

Policía de Puerto Rico  
(787)343-2020

Policía Estatal Hato Rey  
Oeste  
(787) 777-0837 /0839

Emergencias Médicas  
(Ambulancia)9-1-1  
(787)343-2550

Manejo de Emergencias  
(787)724-0124

Junta de Calidad Ambiental  
(787)767-8181

Derrames Químicos: OSHA  
754-5803; 9416,9420

Autoridad Energía Eléctrica  
(787)521-3434

AAA  
(787)620-2482

[www.derecho.inter.edu](http://www.derecho.inter.edu)

## BOLETÍN DE SEGURIDAD 2018

La Facultad de Derecho de la Universidad Interamericana de Puerto Rico cuenta con instalaciones modernas y preparadas para brindar un ambiente seguro a nuestros estudiantes, facultad, empleados y visitantes.

Con este propósito la Oficina de Seguridad de nuestra Facultad recopila datos y mantiene informada la comunidad universitaria velando porque todos los procesos de seguridad estén en estricto cumplimiento con el *Crime Awareness and Campus Security Act*, leyes estatales, federales y la reglamentaciones vigentes.

Nuestras oficinas se encuentran actualmente en el Se-

gundo piso del recinto frente al salón corte. No obstante, serán relocalizadas para el primer piso de la institución donde se encuentra actualmente las Oficinas de Recursos Humanos de la Facultad. Este movimiento se estará realizando a principios del segundo semestre para que nuestros Estudiantes puedan obtener los servicios de manera eficiente.

En la Oficina de Seguridad pueden obtener los siguientes servicios:

- ID de Estudiantes y Empleados.
- Permiso de Estacionamiento
- Solicitud de la Guardia Universitaria
- Resguardo de objetos perdidos entre otros



## LEY JEANNE CLERY

El Jeanne Clery Campus Crime Statistics Act Política y Seguridad del Campus (20 USC § 1092 (f)) es una ley federal originalmente conocida como la Ley de Seguridad del Campus, el cual requiere a los Colegios y Universidades en todo Estados Unidos revelar información sobre la delincuencia dentro y alrededores de sus campus. La ley está ligada a la participación de la institución en los programas federales de ayuda estudiantil y se aplica a la mayo-

ría de las instituciones de educación superior, tanto pública como privada. El Departamento de Educación de los Estados Unidos es quien vela que se cumpla con la ley.

La ley fue enmendada en 1992 para añadir el requisito de que las escuelas ofrezcan a las víctimas de agresión sexual campus ciertos derechos básicos, y se modificó de nuevo en 1998 para ampliar los requisitos de información. Las enmiendas de 1998 también

se denominan formalmente en la ley en memoria de Jeanne Clery. Las modificaciones posteriores en 2000 y 2008 añaden disposiciones relativas a la notificación sobre incidencias delictivas por agresiones sexuales y respuesta de emergencia de las escuelas. Las enmiendas de 2008 también agregaron una disposición para proteger a las víctimas de delitos, "los denunciantes", y otros de represalia.



## QUÉ HACER EN CASO DE TIRADOR ACTIVO

### Desalojo

- ♦ Deje sus pertenencias.
- ♦ Ayude a otros a escapar, pero si es posible.
- ♦ Desaloje independientemente si los demás no lo hacen.
- ♦ Evite que otras personas entren al área de trabajo.
- ♦ No intente mover a los heridos.
- ♦ Mantenga sus manos visibles.
- ♦ Llame al 911 cuando sea seguro
- ♦ Siga las instrucciones de la policía.

### Si el tirador está cerca:

- ♦ Cierre la puerta.
- ♦ Ocúltase detrás de algún mueble (armario, escritorio).
- ♦ Ponga a vibrar su teléfono celular, para evitar sonidos que pueda localizarle.
- ♦ Mantenga la calma.

### Proporcione al operador del sistema 911 o el Agente del Orden Público lo siguiente:

- ♦ Ubicación del tirador.
- ♦ Cantidad de tiradores.
- ♦ Descripción física de los tiradores y color de ropa.
- ♦ Armas utilizadas y la cantidad de estas.

### Ocultarse

- ♦ Procure ocultarse de la vista del tirador activo.
- ♦ Agáchese si escucha disparos y arrástrese a un lugar seguro.
- ♦ De tener oportunidad y ver opciones seguras proceda a desalojar.



## EN CASO DE FUEGO

### Notas importantes en caso de incendios:

- Mantener la calma, el orden y control.
- Alertar a los que están cerca de usted.
- Seguir instrucciones del personal que está coordinando el desalojo del lugar.
- No retroceder a buscar nada.
- Si están atrapados por el humo, bajarse, gatear y aguantar la respiración. Colocar un paño mojado en la boca y nariz para respirar mejor.
- Utilizar extintores y mangas contra incendio.
- Si es posible, desconectar la electricidad.

### Utilice el Extintor :

- Localizarse a una distancia de 6 a 8 pies del fuego.
- Mantenga el extintor en posición vertical.
- Retire el pasador que rompe el sello de seguridad.
- Apriete los dos mangos a la vez, apuntando a la base del fuego.
- Haga un movimiento en forma de abanico (lado a lado) hasta que extinga el fuego.
- De no extinguirse retirarse lo mas alejado posible del fuego.

## TARJETA DE IDENTIFICACIÓN



Para mantener un ambiente seguro en nuestra Facultad de Derecho es imprescindible obtener y portar la tarjeta de identificación para tener acceso a las entradas, salidas y áreas restringidas por magnetos. Esto aplica al Personal Administrativo, Facultad y Estudiantes. No está permitido entregar la tarjeta de identificación a terceros para que tengan acceso a la institución.

# REGLAMENTO ACCESO, TRÁNSITO Y ESTACIONAMIENTO VEHÍCULOS F-1006-011R

## ACCESO

5.1 Los portones y vías de acceso a los terrenos estarán controlados por los Guardias Universitarios y actuarán conforme a este reglamento.

5.2.6 Se permitirá la entrada de perros guías (ADA Requirements) en los vehículos de las personas que lo necesitan, pero no se autorizará la entrada de mascotas u otros animales.

6.1 Todo estudiante y empleado se les requiere tener un permiso para poder estacionar un vehículo en los terrenos de la universidad.

6.5 El permiso de acceso es un privilegio que no garantiza un estacionamiento y no implica responsabilidad por parte de la universidad o la protección del vehículo o de la propiedad dejada en el mismo.

6.12.1 Toda persona a quien se le haya expedido permiso de acceso, la otorgación y aceptación de tal permiso constituirá de por sí una autorización previa para inspección por parte de la persona a cuyo favor se le ha expedido el permiso.

## REGLAS DE TRÁNSITO

7.8 No se permite el estacionamiento de ningún vehículo fuera del periodo establecido de estudio o trabajo a menos que exista una autorización por parte del Decano de Administración o Supervisor de Seguridad.

7.9 No se permite acceder, transitar o estacionar en los terrenos de la universidad ningún vehículo que produzca ruidos excesivos.

\* Todo vehículo debe estacionarse en reversa para que tenga acceso inmediato a la salida en caso de emergencia.



## MANUAL DE PREVENCIÓN SOBRE EL USO Y ABUSO DE DROGAS, BEBIDAS ALCOHÓLICAS Y TABACO

La Universidad Interamericana de Puerto Rico (UIPR) es una institución comprometida con el desarrollo de profesionales íntegros, éticos y capacitados para contribuir al bienestar social. La UIPR como institución, aspira a proveerle a la comunidad universitaria y a la sociedad en general la oportunidad de compartir un entorno de aprendizaje sano y saludable teniendo consciencia de que el uso de alcohol, tabaco y otras drogas es uno de los problemas principales y

más alarmantes en nuestra isla y a nivel mundial. La UIPR está comprometida con desarrollar e implementar estrategias y actividades dirigidas a la prevención del uso de alcohol, tabaco y otras drogas con el propósito de que nuestra comunidad universitaria logre su pleno desarrollo en un clima de sosiego y respeto. Como parte de estos esfuerzos, la Universidad Interamericana de Puerto Rico declara como política institucional la lucha contra este problema social que nos

aqueja a todos. Ante esto, la institución desarrolló este Manual de Prevención que sirve como guía a la comunidad universitaria. En esta se incluyen las políticas institucionales sobre el uso de alcohol, tabaco y otras drogas.



## ARMAS DE FUEGO

Para lograr un clima institucional propicio queda prohibida la posesión de armas dentro de los predios del Recinto o durante cualquier actividad patrocinada por la Universidad Interamericana de PR. Los únicos exentos son los agentes encargados del orden y seguridad pública debidamente autorizados

por el Gobierno de Puerto Rico o el Gobierno Federal. Cualquier otra persona, aunque tenga licencia de portación de armas o de tiro al blanco, no está autorizada a entrar con armas al Recinto.





INCIDENTES REPORTADOS CATEGORIAS					AÑOS		
Ofensas Criminales					2016	2017	2018
Asesinato/Homicidio No Negligente					0	0	0
Homicidio Negligente					0	0	0
Ofensa Sexual					0	0	0
Robo					0	0	0
Agresión Agravada					0	0	0
Escalamiento					0	0	0
Hurto de Vehículo					0	0	0
Fuego Intencional					0	0	0
Arrestos por Armas					0	0	0
Referidos disciplinarios por armas					0	0	0
Arrestos por violaciones al uso o abuso de drogas					0	0	0
Referidos disciplinarios por uso de drogas					0	0	0
Arrestos por violaciones al uso de alcohol					0	0	0
Referidos disciplinarios por uso del Alcohol					0	0	0
INCIDENCIA DE DELITOS VAWA (Violence Against Woman Act)							
Acecho					0	0	0
Agresión Sexual					0	0	0
Órdenes de Protección					0	0	0
Violencia Doméstica					0	0	0
Violencia en Citas					0	0	0
CRIMENES DE ODIO							
Año	Raza	Genero	Religion	Orientación Sexual	Estatus Social	Origen	Impedimento
2016	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0



## CLERY ACT & Campus Security Authorities

### Campus Safety and Security Survey Completion Certificate

The Campus Safety and Security data for  
Inter American University of Puerto Rico-School of Law  
242723

were completed and locked on August 23, 2018.

Thank you for your participation in the 2018 data collection.

This certificate was prepared on August 23, 2018.

# INTER DERECHO



## TELÉFONOS

**Cuadro Telefónico**  
(787) 751-1912

**Oficina de Seguridad**  
Ext. 2225, 2127, 3127

**Decano**  
Ext. 2060, 2001, 2295

**Decana Asuntos Académicos**  
Ext. 2000, 2004/2055

**Decano de Administración**  
Ext. 2002/2003

**Decana de Estudiantes**  
Ext. 2011/2012

**Primeros Auxilios**  
Ext. 2229

**Capellán / Acomodo Razonable**  
Ext. 2032

**Consejero**  
Ext. 2500

**Oficina Servicios Generales**  
Ext. 2217/2163

**Bomberos de Puerto Rico**  
(787) 343-2330

**Policía de Puerto Rico**  
(787) 343-2020

**Policía Estatal Hato Rey Oeste**  
(787) 777-0837 / 0839

**Emergencias Médicas**  
(Ambulancia) 9-1-1  
(787) 343-2550

**Manejo de Emergencias**  
(787) 724-0124

**Junta de Calidad Ambiental**  
(787) 767-8181

**Desastres Químicos: OSHA**  
754-5803; 9416; 9420

**Autoridad Energía Eléctrica**  
(787) 521-3434

**AAA**  
(787) 620-2482

[www.derecho.inter.edu](http://www.derecho.inter.edu)

## BOLETÍN DE SEGURIDAD 2019

La Facultad de Derecho de la Universidad Interamericana de Puerto Rico cuenta con instalaciones preparadas para brindar un ambiente seguro a nuestros Estudiantes, Facultad, Empleados y Visitantes.

Con este propósito la Oficina de Seguridad de nuestra Facultad recopila datos y mantiene informada la comunidad universitaria velando porque todos los procesos de seguridad estén en estricto cumplimiento con el *Crime Awareness and Campus Security Act*, leyes estatales, federales y la reglamentaciones vigentes.

Nuestras oficinas se encuentran en el primer piso de la

institución entre el salón 104 y el Centro de reproducción.

En la Oficina de Seguridad pueden obtener los siguientes servicios:

- *ID de Estudiantes y Empleados.*
- *Permiso de Estacionamiento y permisos provisionales.*
- *Solicitud de servicios de la Guardia Universitaria*
- *Resguardo de objetos perdidos*
- *Reporte de Incidentes*

*Nuestra Oficina de Primeros Auxilios se encuentra ubicada en el área de Seguridad.*



## LEY JEANNE CLERY

El Jeanne Clery Campus Crime Statistics Act Política y Seguridad del Campus (20 USC § 1092 (f)) es una ley federal originalmente conocida como la Ley de Seguridad del Campus, el cual requiere a los Colegios y Universidades en todo Estados Unidos revelar información sobre la delincuencia dentro y alrededores de sus campus. La ley está ligada a la participación de la institución en los programas federales de ayuda estudiantil y se aplica a la mayoría de las instituciones

de educación superior, tanto pública como privada. El Departamento de Educación de los Estados Unidos es quien vela que se cumpla con la ley.

La ley fue enmendada en 1992 para añadir el requisito de que las escuelas ofrezcan a las víctimas de agresión sexual en el campus ciertos derechos básicos, y se modificó de nuevo en 1998 para ampliar los requisitos de información. Las enmiendas de 1998 también se

denominan formalmente en la ley en memoria de Jeanne Clery. Las modificaciones posteriores en 2000 y 2008 añaden disposiciones relativas a la notificación sobre incidencias delictivas por agresiones sexuales y respuesta de emergencia de las universidades. Las enmiendas de 2008 también agregaron una disposición para proteger a las víctimas de delitos, "los denunciadores", y otros de represalia.



## QUÉ HACER EN CASO DE TIRADOR ACTIVO

### Desalojo

- ◆ Deje sus pertenencias.
- ◆ Ayude a otros a escapar, pero si es posible.
- ◆ Desaloje independientemente si los demás no lo hacen.
- ◆ Evite que otras personas entren al área de trabajo.
- ◆ No intente mover a los heridos.
- ◆ Mantenga sus manos visibles.
- ◆ Llame al 911 cuando sea seguro
- ◆ Siga las instrucciones de la policía.

### Si el tirador está cerca:

- ◆ Cierre la puerta.
- ◆ Ocúltase detrás de algún mueble armario, escritorio.
- ◆ Ponga a vibrar su teléfono celular, para evitar sonidos que pueda localizarle.
- ◆ Mantenga la calma.

### Proporcione al operador del sistema 911 o el Agente del Orden Público lo siguiente:

- ◆ Ubicación del tirador.
- ◆ Cantidad de tiradores.
- ◆ Descripción física de los tiradores y color de ropa.
- ◆ Armas utilizadas y la cantidad de estas.

### Ocultarse

- ◆ Procure ocultarse de la vista del tirador activo.
- ◆ Agáchese si escucha disparos y arrástrese a un lugar seguro.
- ◆ De tener oportunidad y ver opciones seguras proceda a desalojar.



## EN CASO DE FUEGO

### Notas importantes en caso de incendios:

- Mantener la calma, el orden y control.
- Alertar a los que están cerca de usted.
- Seguir instrucciones del personal que está coordinando el desalojo del lugar.
- No retroceder a buscar nada.
- Si están atrapados por el humo, bajarse y gatear lo más alejado posible de la zona de peligro. Colocar un paño mojado en la boca y nariz para respirar mejor.
- Utilizar extintores y mangas contra incendio.
- Si es posible, desconectar la electricidad.

### Utilice el Extintor :

- Localizarse a una distancia de 6 a 8 pies del fuego.
- Mantenga el extintor en posición vertical.
- Retire el pasador que rompe el sello de seguridad.
- Apriete los dos mangos a la vez, apuntando a la base del fuego.
- Haga un movimiento en forma de abanico (lado a lado) hasta que extinga el fuego.
- De no extinguirse retirarse lo mas alejado posible del fuego.

## TARJETA DE IDENTIFICACIÓN



Para mantener un ambiente seguro en nuestra Facultad de Derecho es imprescindible obtener y portar la tarjeta de identificación para tener acceso a las entradas, salidas y áreas restringidas por magnetos. Esto aplica al Personal Administrativo, Facultad y Estudiantes. No está permitido entregar la tarjeta de identificación a terceros para que tengan acceso a la institución.



## REGLAMENTO ACCESO, TRÁNSITO Y ESTACIONAMIENTO VEHÍCULOS F-1006-011R

### ACCESO

5.1 Los portones y vías de acceso a los terrenos estarán controlados por los Guardias Universitarios y actuarán conforme a este reglamento.

5.2.6 Se permitirá la entrada de perros guías (**ADA Requirements**) en los vehículos de las personas que lo necesiten, pero no se autorizará la entrada de mascotas u otros animales.

6.1 Todo estudiante y empleado se les requiere tener un permiso para poder estacionar un vehículo en los terrenos de la universidad.

6.5 El permiso de acceso es un privilegio que no garantiza un estacionamiento y no implica responsabilidad por parte de la universidad o la protección del vehículo o de la propiedad dejada en el mismo.

### REGLAS DE TRANSITO

7.8 No se permite el estacionamiento de ningún vehículo fuera del periodo establecido de estudio o trabajo a menos que exista una autorización por parte del Decano de Administración o Supervisor de Seguridad.

7.9 No se permite acceder, transitar o estacionar en los terrenos de la universidad ningún vehículo que produzca ruidos excesivos.

7.13 El personal de la seguridad está autorizado por la unidad para operar un sistema de vigilancia electrónica, con el propósito de prevenir actos delictivos en áreas del estacionamiento.

\* Todo vehículo debe estacionarse en reversa para fácil acceso a la salida en caso de emergencia.



## MANUAL DE PREVENCIÓN SOBRE EL USO Y ABUSO DE DROGAS, BEBIDAS ALCOHÓLICAS Y TABACO

La Universidad Interamericana de Puerto Rico (UIPR) es una institución comprometida con el desarrollo de profesionales íntegros, éticos y capacitados para contribuir al bienestar social. La UIPR como institución, aspira a proveerle a la comunidad universitaria y a la sociedad en general la oportunidad de compartir un entorno de aprendizaje sano y saludable teniendo consciencia de que el uso de alcohol, tabaco y otras drogas es uno de los problemas principales y

más alarmantes en nuestra isla y a nivel mundial. La UIPR está comprometida con desarrollar e implementar estrategias y actividades dirigidas a la prevención del uso de alcohol, tabaco y otras drogas con el propósito de que nuestra comunidad universitaria logre su pleno desarrollo en un clima de sosiego y respeto. Como parte de estos esfuerzos, la Universidad Interamericana de Puerto Rico declara como política institucional la lucha contra este problema social que nos

aqueja a todos. Ante esto, la institución desarrolló este Manual de Prevención que sirve como guía a la comunidad universitaria. En esta se incluyen las políticas institucionales sobre el uso de alcohol, tabaco y otras drogas.



## ARMAS DE FUEGO

Para lograr un clima institucional propicio queda prohibida la posesión de armas dentro de los predios del Recinto o durante cualquier actividad patrocinada por la Universidad Interamericana de Puerto Rico. Los únicos exentos son los agentes encargados del orden y seguridad pública debidamente

autorizados por el Gobierno de Puerto Rico o el Gobierno Federal. Cualquier persona que tenga licencia de portación de armas o de tiro al blanco, no está autorizada a entrar con armas al Recinto.

