



Inter-American University of Puerto Rico School of Law

Biennial Report 2020 - 2022

Biennial Report – “Alcohol, Tabaco and other Drugs” (ATOD) Prevention Program
Inter-American University of Puerto Rico
School of Law

Table of Content

- I. Introduction
- II. Distribution of the institutional policies
- III. Internal Regulations to deal with the complains on the use and abuse of Drugs and Alcohol on the property of Interamerican University of Puerto Rico.
- IV. Rules to regulate smoking at the Inter American University of Puerto Rico
- V. Description of the Alcohol, Tobacco Other Drugs-Prevention Program
- VI. Activities
- VII. Disciplinary Measures
- VIII. Appendix
 - I. General Students Regulations
 - II. Prevention Manual of the Use and Abuse of Drugs Alcoholic Beverages and Tobacco.
 - III. Rules to regulate smoking at the Inter American University of Puerto Rico
Regulatory Document: G-0618-045
 - IV. Annual Security Report: 2020 and 2021

**Biennial Report – “Alcohol, Tabaco and other Drugs” (ATOD) Prevention Program
Inter-American University of Puerto Rico
School of Law**

I. Introduction

Education Department General Administrative Regulations (EDGAR) Part 86,1—the Drug-Free Schools and Campuses Regulations*— requires that all Institutions of Higher Education must develop and implement a program to prevent the possession, use, or distribution of illicit drugs and alcohol by students and employees.

Our institution is committed to developing and implementing strategies and activities aimed at the prevention of the use of alcohol, tobacco, and other drugs so that our university community can achieve its full development in a peaceful and respectful environment.

This biennial includes distribution of the institutional policies, internal regulations to deal with the complains on the use and abuse of Drugs and Alcohol on the property of Interamerican University of Puerto Rico, rules to regulate smoking at the Inter American University of Puerto Rico and the description of the Alcohol, Tobacco Other Drugs-Prevention Program.

Institutional Policy

Inter American University of Puerto Rico, as a university center with a Christian and ecumenical orientation, aims to provide to the members of its community an intellectual, social and moral environment that stimulates the full development of the individual and foments the study and search of truth in an atmosphere of tranquility and respect.

We understand that the illicit use of drugs and the abuse of alcohol are among the most serious problems affecting our society. This represents a serious threat to the attainment of our aspirations since it diminishes the efficiency and productivity of our human resources, limits the capacity for learning in the academic environment and hinders the establishment of the desired atmosphere.

In view of this, Inter American University of Puerto Rico declares, as the policy of the Institution, its commitment to combat this social problem by maintaining a study and work environment free of drugs, alcoholic beverages, and controlled substances. This commitment shall be put into effect through:

- a. The creation of an awareness among the University community of the harmful effects of the illicit use of drugs and the abuse of alcohol.
- b. The establishment of preventive measures that will help maintain a drug and alcohol free environment.
- c. The adoption of norms and regulations that will permit the Institution to deal with the cases of illicit use of drugs and the abuse of alcohol in an effective manner.

In harmony with the objectives, the University declares that the production, distribution, possession or illicit use of drugs, controlled substances, and alcoholic beverages on the property of any of the campuses and facilities of the Institution are strictly prohibited.

II. Distribution of the institutional policies

• New Students

- The Admissions Office sends in the admission letter the link to the normative documents (rules, regulations and policies) on the School of Law website, <http://www.derecho.inter.edu/vida-estudiantil/documentos-normativos/> . This mailing includes the Tobacco, Alcohol and other drugs Prevention Manual link, where the Drug and Alcohol Prevention Plan is located.
- The Compliance Officer sends students once they are admitted, the document entitled Consumer Information Disclosure and Compliance, along with other important information about financial aid. With this document the School of Law disclose relevant information to present and future students, employees, collaborators and the general public, related to various concepts under federal laws and regulations including Alcohol, Tobacco and Drugs Regulations.
- The orientation meeting for new students includes as topic character and fitness criteria for law students and lawyers and the importance of compliance with institutional normative documents including Alcohol, Tobacco and Drugs Regulations.

• New Employees

At the time of hiring staff and faculty, the Office of Human Resources, send via email all pertinent normative documents to teaching and non-teaching staff. Among them is the Tobacco, Alcohol and other drugs Prevention Manual, where the Drug and Alcohol Prevention Plan is located.

- **University Community**

DISCLAIMER OF LIABILITY FOR CONSUMER INFORMATION, DISCLOSURES AND COMPLIANCE

- At the beginning of the semester the School of Law as a university institution participating of Federal Funds of Title IV of the Higher Education Act of 1965, as amended; the Federal Department of Education requires to comply with disclosure requirements of relevant information for our consumers (present and future students, collaborators and the general public), related to various concepts under federal laws and regulations.
- The following link, [CONSUMER-INFORMATION-DISCLOSURE-AND-COMPLIANCE-NEW-WEB-PAGE.pdf](#), collects for your knowledge the required information. This information includes the **Prevention Manual on the Use and Abuse of Drugs, Alcoholic Beverages and Tabaco.**

III. Internal Regulations to deal with the complains on the use and abuse of Drugs and Alcohol on the property of Interamerican University of Puerto Rico. Normative Document G-0077-028R

- **Disciplinary Measures**

The following disciplinary sanctions to the violation of Norms on the Use and Abuse of Drugs and Alcoholic Beverages will be imposed:

Students

- Reprimand.
- Probation for a defined time during which another violation of any norm will have suspension as a consequence.
- Suspension from the University for a definite time. The violation of the terms of the suspension will entail an increase in the period of suspension or the definitive separation from the University.
- Definitive separation from the University - the student, who incurs in any of the violations that these regulations define as serious, or who incurs in a second violation of any type to these regulations, will not be eligible for the first of the aforementioned sanctions. This provision will be subject to the final determination of the evaluation process in case the situation of the student merits the necessity of the Rehabilitation Program and Counseling, as established in these regulations.

Student Organizations

- Reprimand.

- Probation for a definite time during which another violation of any norm will have as consequence suspension or separation. During this period the members of the organization must work in educational prevention activities assigned and supervised by personnel of the Prevention Program of the unit.
- Suspension of some rights and benefits related to recognition. In this period the members of the student organization must work in a communitarian service program, under the supervision of the Prevention Program of the unit.
- Suspension of accreditation for a defined time: a student organization which incurs in any of the violations that this regulation defined as serious, or that incur in a second violation of any type to these regulations, will not be eligible for re-accreditation unless its members develop or work in educational prevention activities, assigned, supervised and properly evidenced by the personnel of the Program Prevention of the unit.
- The Juridical Advisor's Office will develop alternative methods of resolving conflict for those cases in which there is not agreement between the parties with respect to the dictated sanction, when a serious crime has not been committed.

Employees

- Oral reprimand.
- Written reprimand.
- Suspension of employment and pay, for a definite term not to exceed six months. The violation of the terms of the suspension will entail an increase of the suspension period or the definitive separation from the University.
- Dismissal, with the consequent exclusion from serving the University, unless rehabilitation is formally determined, in harmony with the norms established by the System Human Resources Office for that purpose.
- The employee, who incurs in any of the violations of these regulations identified as serious, or who incurs in a second violation of any type to these regulations, will not be eligible for the first two aforementioned sanctions. This provision will be subject to the final determination of the evaluation process in case the situation of the employee merits the requirement of a rehabilitation and counseling program, as established in these regulations.
- The imposition of any disciplinary sanction must be preceded by the appropriate procedure, with the investigation of the facts and the due administrative process that the University, and the Law, in harmony with the fundamental purpose of the disciplinary action, which strives for the remedial action according to the best institutional interests.
- The Juridical Advisor's Office will develop alternative methods of resolving conflict for those cases in which there is no agreement between the parties with respect to the dictated sanction, when a serious crime has not been committed.

Possession with the intention of distribution or the distribution of controlled substances may entail:

- Probation and the requirement that the employee or student enter a rehabilitation program, approved for such purpose by the federal or local government or another recognized agency. The breach of the probation will entail suspension for a definite time.
- Suspension from classes or employment for a definite time.
- Permanent separation, in case of students and dismissal in the case of professors and non-teaching personnel.
- Any one of these sanctions or a combination of these may be imposed. The University will notify the state and federal authorities for the appropriate action.

The use, possession, or distribution of alcoholic beverages in any form in the teaching unit or on the grounds and buildings of the University may entail the following sanctions:

- A written reprimand and a copy to the student.
- Probation and the requirement that the employee or student enter a rehabilitation program, approved for such purpose by the federal or local government or another recognized agency. The breach of the probation will entail suspension for a definite time.
- Suspension of classes or employment for a definite time.

Any one of these sanctions or a combination of these may be imposed. The University will notify to pertinent state authorities for the appropriate action in the cases of non- authorized distribution by the Department of the Treasury.

In cases of recidivism, in addition to the aforementioned sanctions, the permanent separation from classes or employment may be imposed

IV. Rules to regulate smoking at the Inter American University of Puerto Rico

- **Non-smoking Areas**

Smoking is prohibited in all meeting areas, work scenarios, and residences.

- **Smoking Areas**

Smoking is permitted in: Outdoor areas.

Areas specifically designated for smoking.

- **Identification of Areas**

The areas where smoking is and is not allowed and its properly identified as such with signs that communicate this message. The lack of identification is not an authorization to smoke, if the location falls within a common area, work scenario, or residence.

- **Disciplinary Measures**

- **Sanctions**

Any person who violates the provisions of these rules will be subject to the following sanctions:

- **Teaching and Non-Teaching Personnel**

- Orientation by the immediate supervisor.
- Written reprimand by the immediate supervisor.
- Suspension from employment and salary for a period no less than one day or greater than five workdays by the chief executive officer of the unit, by the vice presidents in their area of responsibility in the case of the Central Office, and by the President in the case of the chief executive officers and vice presidents.
- Dismissal or suspension from employment and salary for recurrent violations of the rules that permit the good and normal operation of the Institution, in accordance with the due processes established in the Faculty Handbook and the Non-Teaching Personnel Manual. 10.2 Students

- **In cases of violation to these rules by students:**

- Orientation by the Dean of Students of the respective unit.
- Written reprimand by the Dean of Students.
- Application of the procedures and sanctions indicated in Chapter V of the *General Student Regulations*: Punishable Behavior and Just Procedure.

V. Description of the Alcohol, Tobacco Other Drugs-Prevention Program

2020-2022

Goal

Encourage a wellness environment across the entire university community that supports the prevention of alcohol, drug and tobacco use and abuse. Similarly, provide information on the negative implications that these conducts have, not only on their health, but professionally and academically.

Objectives	Action Step/ Activities	Person Responsible and Collaborators
1. Promote the compliance of the institutional policies related to the use and abuse of Alcohol, Tobacco, Drugs and violence issues to the university community.	1. The distribution plan is complemented by a mass e-mail system to remind all students and staff (teaching and non-teaching) that all institutional policies are posted on the university's website.	Dean of Students office Human Resources Collaboration: IT Office, Security Office
2. Integrate in the curricula the issues on ATOD risk behavior and its effects on the practice of the legal profession.	2. The School of Law has incorporated the discussion of these topics as part of the Ethics of the legal profession course.	Dean of Academic Affairs
3. Raise awareness of the risk factors and warning signs that are associated with mental health and substance abuse issues.	3. Coordinate and develop conferences and informative material for students and employees.	Counselor Dean of Students office Collaboration: First Aid office AND Chaplain
4. Familiarize new admission students with the risks of the use and abuse of drugs, alcohol, and tobacco in the practice of law.	4. Integrate ATOD information within the introductory seminar required for all new students.	Dean of Academic Affairs Dean of Students

5. Explore effective ways to encourage our law students to enroll and participate in the different programs through which the Law Clinic or Pro Bono services provide assistance to victims of violence.	5. Carry out greater academic and pro bono opportunities in areas related to prevention issues through clinical tutorials, legal assistance clinics and educational activities by student organizations and the student council.	Counselor Dean of Academic Affairs Dean of Students Collaboration: Student Council
6. Encourage the administration and students to participate in activities or events that promote a wellness environment. will help relieve stress,	5. Coordinate activities and conferences for students and employees.	Counselor Dean of Students office Collaboration: First Aid office AND Chaplain

Services

- **Counseling Services** – Yarelis Pérez Rodríguez, Licensed Professional Counselor, Lic. # 4122

Professional counseling is a professional relationship that empowers diverse individuals, families, and groups to accomplish mental health, wellness, education, and career goals.

- Services provided by the office:
 - Professional Counseling.
 - Academic Counseling.
 - Vocational Counseling.
 - Referrals to external services.
 - Educational workshops to the university community.

- Provide information about different health plans for students.
- Office hours: 9:00AM – 6:00PM Monday through Friday,
- **First Aid Office** -The first aid office is in charge of ensuring the health of the entire university community and providing immediate care in case of an emergency.
- Services provided by the office:
 - First aid in emergency cases.
 - Evaluate and refer to other health professionals, if necessary.
 - Guide and distribute educational material related to health and prevention issues.
 - Coordinate workshops and health talks.
 - Organize Health Fairs.
 - Raise awareness of the University Community on drug, alcohol and tobacco prevention policies.
 - Students and / or employees with health conditions are offered to store their medications in the office if necessary.
- Office hours:
 - 8:00AM to 5:00PM - Monday and Friday.
 - 10:00AM to 7:00PM - Tuesday and Thursday.
- **Chaplain Office:**
 - Promote an optimal environment for the development, growth, and spiritual well-being of the entire university community in which diversity and plurality of expressions of thoughts and beliefs are recognized, respected, and appreciated.
 - Promote the development of Christian activities and values in an academic and ecumenical context, which promote camaraderie, solidarity, and service to others in the process of humanizing the Puerto Rican people.

- Stimulate reflection and analysis on the Puerto Rican social reality considering the Christian faith in the ecumenical context of the Inter-American University of Puerto Rico.
 - **objectives with their respective strategies:**
 - Promote pastoral care characterized by empathetic and supportive accompaniment.
 - Community service.
 - Organize and/or support ecumenical celebrations related to significant life events.
 - Collaborate with student associations in activities that promote the well-being and quality of life of the university community.
 - Provide material for Christian reflection.
 - Express and manifest the Christian and ecumenical character of the Institution.
 - Coordinate and manage the use of the chapel.
 - Plan and develop activities that contribute to the current challenges of our social, moral, political, cultural and economic reality and that project the Christian values of our ecumenical perspective:
 - Promote events for reflection and dialogue on current social challenges from an ecumenical Christian perspective.
- **Psychological Services:**
 - Collaborative agreement with the Inter-American Psychological Services Clinic. Referrals through the Counseling Program.
- **Wellness:** The School of Law is committed to the well-being of our students. We have a gym, a Student Center, art exhibition area, a beautiful interior patio, two terraces and a theater with a capacity for more than three hundred people. All this encourages a favorable environment for the study of law and a healthy coexistence.
- **Health Plan for employees:** Employees have access to different services through their health plan. Human Resources Offices assists in this process.

VI. Activities 2020 - 2022

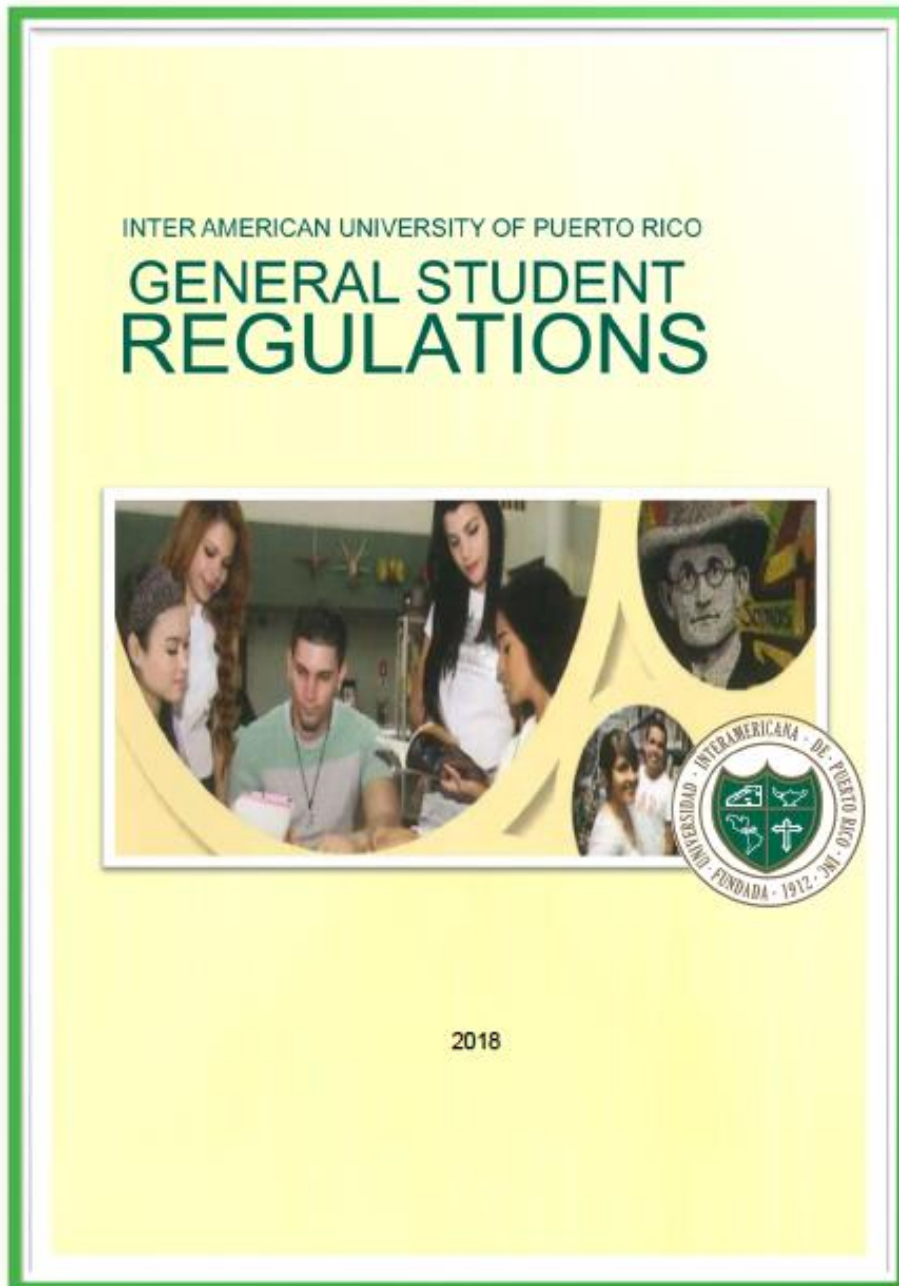
Date	Activity	Organizer	Population
September 10, 2020	Use of medical cannabis in the workplace.	Student Labor Law Association	Students
September 11, 2020	Donation of basic need items to Casa Protegida Julia de Burgos	Women Law Student Organization	Students - Community Service
October 31, 2020	Beach cleaning	Litigation Association from Inter-American University & Phi Alpha Delta: Law Fraternity International	Students - Community Service
November 18, 2020	Christmas Activity – Through Drive in, food and care pack were delivered to the student community.	Student Council	Students
May 8, 2021	Final Care Pack - provide a safety kit for midterm exams	Student Council	Students
May 5, 2021	Final Care Pack - provide a safety kit for midterm exams	Student Council	Students
March 11, 2022	Conservatory: Labor Law and Cannabis	Law Review	Students
March 25, 2022	Handling of emotions due to Covid 19 pandemic and its variants	Social Work Graduate Program from Inter Metro and Proyecto Inocencia.	University Community
May 25, 2022	Vaccination clinic: Hepatitis A & B	Human Resources	Administration and Faculty
June 22, 2022	Live with less stress	Human Resources	University Community

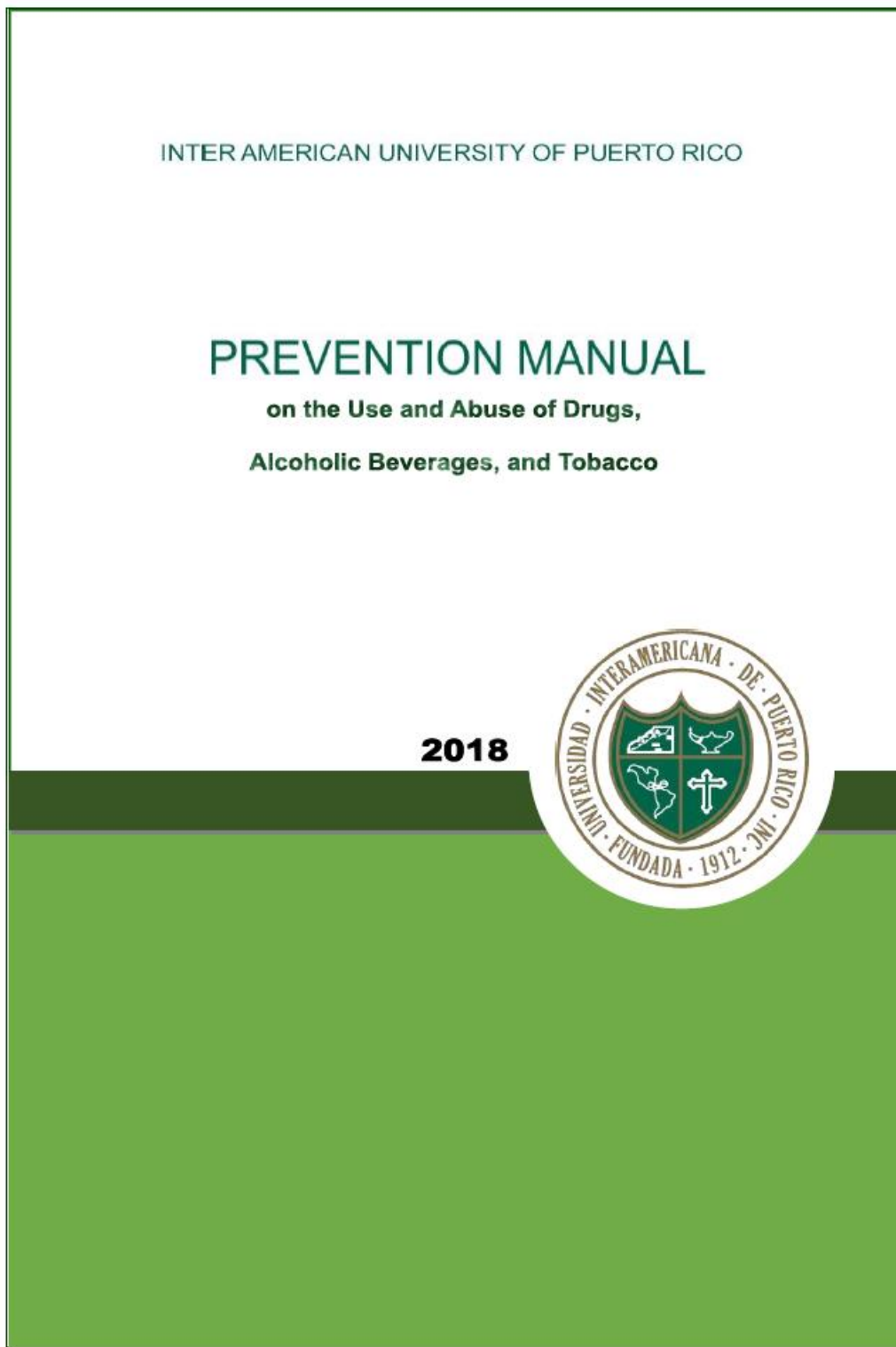
VII. **Disciplinary Measures, Academic years 2020 – 2022**

Sanctions:	Number of Cases 2020-2021	Number of Cases 2021-2022
Use of Alcohol	0	0
Use of Illicitly Drugs	0	0

Appendix

I. [General-Student-Regulations-September-2018.](#)





III. Rules to regulate smoking at the Inter American University of Puerto Rico
Regulatory Document: G-0618-045



Universidad Interamericana de Puerto Rico
Oficina del Presidente

12 de junio de 2018

Vicepresidentes, Rectores y
Decanos de Escuelas Profesionales


Manuel J. Fernós
Presidente

DOCUMENTO NORMATIVO: G-0618-045
NORMAS PARA LIMITAR EL FUMAR EN LA UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO

Saludos cordiales. Acompaño el documento normativo de referencia que deroga el G-0403-007R.
Les exhorto a divulgarlo en las áreas correspondientes de sus respectivas unidades.

Cuento con su acostumbrada colaboración para la implantación de este documento.

anejo


P.O. Box 363255 • San Juan, PR 00936-3255 • Tel. (787) 766-1912 • Fax (787) 751-3375

III. Alcance

Este documento tendrá vigencia en todas las unidades administrativas y docentes del Sistema Universitario.

IV. Definiciones

Para los fines de este documento, los siguientes términos tendrán el significado que a continuación se expresa:

- 
- 4.1 Áreas al aire libre – Aquellas áreas de las diferentes unidades institucionales que no estén contenidas dentro de una estructura cerrada, tales como los estacionamientos, balcones, pasillos al aire libre y patios que rodean y/o dan acceso a los edificios.
 - 4.2 Áreas comunes – Instalaciones a las que acude el público, que incluyen, sin limitarse a, los salones de clases, laboratorios, anfiteatros, teatro, canchas, capillas, bibliotecas, oficinas, salas de reunión, almacenes, archivos, cafeterías, merenderos, ascensores, vehículos oficiales, librerías, vestíbulos, enfermerías, salas de espera, centros de niños, y demás lugares análogos donde acude el público.
 - 4.3 Escenario de trabajo – Cualquier sitio bien sea interior, exterior o subterráneo y los pertenecientes a los mismos, incluyendo cualesquiera áreas comunes u otras estructuras donde temporera o permanentemente se lleve a cabo cualquier oficio, servicio o negocio, o donde se lleve a efecto cualquier proceso u operación directa o indirectamente relacionado con cualquier oficio, servicio o negocio.
 - 4.4 Fumar – Actividad de inhalar y exhalar el humo del tabaco o de otras sustancias que se hacen arder en cigarros, cigarrillos, pipas y poseer o transportar cigarros, cigarrillos y pipas o artículos para fumar mientras estuvieren encendidos y también incluye el uso del llamado cigarrillo electrónico. Para efectos de este documento, cigarrillo electrónico se define como cualquier producto diseñado para brindar dosis de nicotina en combinación con otras sustancias al usuario de forma de vapor, según ha sido establecido por la Agencia Federal de Drogas y Alimentos (*Food and Drug Administration*) de los Estados Unidos.
 - 4.5 Humo de tabaco ambiental – Humo emanado desde el cigarrillo, la pipa, el cigarro, o cigarrillo electrónico, más el que sale de la boca del fumador. La exposición al mismo se conoce como fumar involuntario o fumar pasivamente.
 - 4.6 Residencia – Cualquier estructura física o propiedad, designada para el alojamiento de personas y propiedad de la Universidad.

V. Venta, distribución y promoción de tabaco dentro de los predios de la Universidad

Se prohíbe la venta y distribución de tabaco y la promoción de su uso en las estructuras y predios de la Universidad.

VI. Áreas de no fumar

Se prohíbe fumar en todas las áreas de reunión, escenarios de trabajo y residencias, según definidos en el Artículo IV- 4.2, 4.3 y 4.6 de este documento.

VII. Áreas de fumar

Se permite fumar:

- 7.1 En las áreas al aire libre, según definidos en el Artículo IV - 4.1 de este documento.
- 7.2 En áreas específicamente designadas para ello.

VIII. Identificación de áreas

Las diversas áreas donde se permite fumar o no fumar estarán debidamente identificadas como tales con algún tipo de rótulo o señal que comunique tal mensaje. La falta de identificación no es una autorización para fumar en un área, si el lugar cae dentro de la definición del Artículo IV como área de reunión, 4.2, escenario de trabajo, 4.3 y residencias 4.6.

IX. Responsabilidades

Los ejecutivos principales y supervisores tomarán las medidas pertinentes para velar por el fiel cumplimiento de este documento.

X. Medidas Disciplinarias

Sanciones

Toda persona que viole las disposiciones de este documento estará sujeto a las siguientes sanciones:

10.1 Personal Docente y No Docente

- 10.1.1 Orientación por el supervisor inmediato.
- 10.1.2 Amonestación escrita por el supervisor inmediato.
- 10.1.3 Suspensión de empleo y sueldo por un período no menor de un día y no mayor de cinco días laborables por el ejecutivo principal de la unidad, por los vicepresidentes en su área de responsabilidad en el caso de la Oficina Central y por el Presidente en el caso de los ejecutivos principales y vicepresidentes.
- 10.1.4 Despido o suspensión de empleo y sueldo por la violación reiterada a las normas que permiten el buen y normal funcionamiento de la Institución, conforme al debido procedimiento establecido en los Manuales de Facultad y el Manual de Personal No Docente.

10.2 Estudiantes

En casos de violación a estas normas por parte de estudiantes:

- 10.2.1 Orientación por el Decano de Estudiantes en la unidad respectiva.
- 10.2.2 Amonestación escrita por el Decano de Estudiantes.
- 10.2.3 Se aplicarán los procedimientos y sanciones que señala el Capítulo V del Reglamento General de Estudiantes: comportamiento sancionable y justo procedimiento.

XI. Separabilidad

Si cualquier parte o sección de estas normas es declarada nula por una autoridad competente, tal decisión no afectará las restantes.

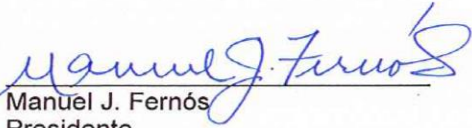
XII. Derogación y enmiendas

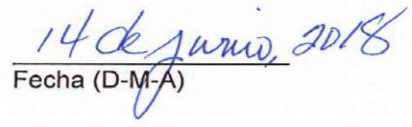
Estas normas derogan el documento normativo *G-0403-007R*, y cualesquiera otras directrices que estén en conflicto con lo aquí dispuesto. Este documento puede ser enmendado o derogado por el Presidente de la Universidad.

XIII. Vigencia

Estas normas tendrán vigencia inmediata a partir de la aprobación y firma del Presidente.

XIV. Aprobación


Manuel J. Fernós
Presidente


Fecha (D-M-A)

INTER DERECHO



TELÉFONOS

Cuadro Telefónico
(787)751-1912

Oficina de Seguridad
Ext. 2225, 2127, 2007

Decano
Ext. 2060, 2001, 2295

Decana Asuntos Académicos
Ext. 2000, 2004/2055

Decano de Administración
Ext. 2002/2003

Decana de Estudiantes
Ext. 2011/2012

Primeros Auxilios
Ext. 2229

Capellán / Acomodo Razonable
Ext. 2032

Consejera
Ext. 2019

Oficina Servicios Generales
Ext. 2217/2163

Bomberos de Puerto Rico
(787)343-2330

Policía de Puerto Rico
(787)343-2020

Policía Estatal Hato Rey Oeste
(787) 777-0837 / 0839

Emergencias Médicas
(Ambulancia) 9-1-1
(787)343-2550

Manejo de Emergencias
(787)724-0124

Junta de Calidad Ambiental
(787)767-8181

Derivados Químicos:
754-5803; 9416/9420

Autoridad Energía Eléctrica
(787)521-3434

AAA
(787)620-2482



www.derecho.inter.edu

BOLETÍN DE SEGURIDAD 2020

La Facultad de Derecho de la Universidad Interamericana de Puerto Rico está comprometida con mantener un ambiente seguro para toda la comunidad universitaria. Al ser parte de nuestra institución y por el bien común, todos tenemos la responsabilidad de contribuir a nuestra seguridad y bienestar. En general debemos participar de los esfuerzos de prevención de actos delictivos y desarrollar prácticas en nuestra seguridad personal.

Nuestro Boletín de Seguridad en el campus tiene el propósito de orientar y compartir con la comunidad universitaria normas y procedimientos para el manejo de situaciones en el ámbito de la seguridad. Promoviendo un ambiente de estudios y trabajo seguro para todos los componentes de la comunidad universitaria y sus visitantes. En cumplimiento con las normas federales y la Ley Jeanne Clery. Te exhortamos a protegerte y orientarte sobre las medidas de seguridad que debemos tomar,

ya que la seguridad es asunto de todos. Con este propósito la Oficina de Seguridad de nuestra Facultad recopila datos y mantiene informada a la comunidad universitaria velando porque todos los procesos de seguridad estén en estricto cumplimiento con el Crime Awareness and Campus Security Act, leyes federales y la reglamentaciones estatales vigentes.

Nuestras oficinas se encuentran en el primer piso de la institución entre el salón 104 y el Centro de reproducción. Pueden obtener en nuestra oficina los servicios para sacar su ID institucional y el permiso de estacionamiento. A su vez, nuestro personal está encargado de los Reportes de Incidentes, Resguardo de objetos perdidos y autorizaciones relacionados a procesos de seguridad. El Director de Seguridad y Guardia Universitaria es el Sr. Victor Rodríguez y pueden contactarlo en:

vrodriquez@juris.inter.edu (787)751-1912 ext. 2225, 2127



LEY JEANNE CLERY

El Jeanne Clery Campus Crime Statistics Act Política y Seguridad del Campus (20 USC § 1092 (f)) es una ley federal originalmente conocida como la Ley de Seguridad del Campus, el cual requiere a los Colegios y Universidades en todo Estados Unidos revelar información sobre la delincuencia dentro y alrededores de sus campus. La ley está ligada a la participación de la institución en los programas federales de ayuda estudiantil y se aplica a la mayoría de las instituciones

de educación superior, tanto pública como privada. El Departamento de Educación de los Estados Unidos es quien vela que se cumpla con la ley.

La ley fue enmendada en 1992 para añadir el requisito de que las escuelas ofrezcan a las víctimas de agresión sexual en el campus ciertos derechos básicos, y se modificó de nuevo en 1998 para ampliar los requisitos de información. Las enmiendas de 1998 también se

denominan formalmente en la ley en memoria de Jeanne Clery. Las modificaciones posteriores en 2000 y 2008 añaden disposiciones relativas a la notificación sobre incidencias delictivas por agresiones sexuales y respuesta de emergencia de las universidades. Las enmiendas de 2008 también agregaron una disposición para proteger a las víctimas de delitos, "los denunciantes", y otros de represalia.

Nov/2020



QUÉ HACER EN CASO DE TIRADOR ACTIVO

Desalojo

- ◆ Deje sus pertenencias.
- ◆ Ayude a otros a escapar, pero si es posible.
- ◆ Desaloje independientemente si los demás no lo hacen.
- ◆ Evite que otras personas entren al área de trabajo.
- ◆ No intente mover a los heridos.
- ◆ Mantenga sus manos visibles.
- ◆ Llame al 911 cuando sea seguro
- ◆ Siga las instrucciones de la policía.

Si el tirador está cerca:

- ◆ Cierre la puerta.
- ◆ Ocúltese detrás de algún mueble armario, escritorio.
- ◆ Ponga a vibrar su teléfono celular, para evitar sonidos que pueda localizarle.
- ◆ Mantenga la calma.

Proporcione al operador del sistema 911 o el Agente del Orden Público lo siguiente:

- ◆ Ubicación del tirador.
- ◆ Cantidad de tiradores.
- ◆ Descripción física de los tiradores y color de ropa.
- ◆ Armas utilizadas y la cantidad de estas.

Ocultarse

- ◆ Procure ocultarse de la vista del tirador activo.
- ◆ Agáchese si escucha disparos y arrástrese a un lugar seguro.
- ◆ De tener oportunidad y ver opciones seguras proceda a desalojar.



EN CASO DE FUEGO

Notas importantes en caso de incendios:

- Mantener la calma, el orden y control.
- Alertar a los que están cerca de usted.
- Seguir instrucciones del personal que está coordinando el desalojo del lugar.
- No retroceder a buscar nada.
- Si están atrapados por el humo, bajarse y gatear lo más alejado posible de la zona de peligro. Colocar un paño mojado en la boca y nariz para respirar mejor.
- Utilizar extintores y mangas contra incendio.
- Si es posible, desconectar la electricidad.

Utilice el Extintor :

- Localizarse a una distancia de 6 a 8 pies del fuego.
- Mantenga el extintor en posición vertical.
- Retire el pasador que rompe el sello de seguridad.
- Apriete los dos mangos a la vez, apuntando a la base del fuego.
- Haga un movimiento en forma de abanico (lado a lado) hasta que extinga el fuego.
- De no extinguirse retirarse lo mas alejado posible del fuego.

TARJETA DE IDENTIFICACIÓN



Para mantener un ambiente seguro en nuestra Facultad de Derecho es imprescindible obtener y portar la tarjeta de identificación para tener acceso a las entradas, salidas y áreas restringidas por mamparas. Esto aplica al Personal Administrativo, Facultad y Estudiantes. No está permitido entregar la tarjeta de identificación a terceros para que tengan acceso a la institución.

REGLAMENTO ACCESO, TRÁNSITO Y ESTACIONAMIENTO VEHÍCULOS F-1006-011R

ACCESO

5.1 Los portones y vías de acceso a los terrenos estarán controlados por los Guardias Universitarios y actuarán conforme a este reglamento.

5.2.6 Se permitirá la entrada de perros guías (**ADA Requirements**) en los vehículos de las personas que lo necesiten, pero no se autorizará la entrada de mascotas u otros animales.

6.1 Todo estudiante y empleado se les requiere tener un permiso para poder estacionar un vehículo en los terrenos de la universidad.

6.5 El permiso de acceso es un privilegio que no garantiza un estacionamiento y no implica responsabilidad por parte de la universidad o la protección del vehículo o de la propiedad dejada en el mismo.

REGLAS DE TRANSITO

7.8 No se permite el estacionamiento de ningún vehículo fuera del periodo establecido de estudio o trabajo a menos que exista una autorización por parte del Decano de Administración o Supervisor de Seguridad.

7.9 No se permite acceder transitar o estacionar en los terrenos de la universidad ningún vehículo que produzca ruidos excesivos.

7.13 El personal de la seguridad está autorizado por la unidad para operar un sistema de vigilancia electrónica, con el propósito de prevenir actos delictivos en áreas del estacionamiento.

* Todo vehículo debe estacionarse en reversa para fácil acceso a la salida en caso de emergencia.



MANUAL DE PREVENCIÓN SOBRE EL USO Y ABUSO DE DROGAS, BEBIDAS ALCOHÓLICAS Y TABACO

La Universidad Interamericana de Puerto Rico (UIPR) es una institución comprometida con el desarrollo de profesionales íntegros, éticos y capacitados para contribuir al bienestar social. La UIPR como institución, aspira a proveerle a la comunidad universitaria y a la sociedad en general la oportunidad de compartir un entorno de aprendizaje sano y saludable teniendo consciencia de que el uso de alcohol, tabaco y otras drogas es uno de los problemas principales y

más alarmantes en nuestra isla y a nivel mundial. La UIPR está comprometida con desarrollar e implementar estrategias y actividades dirigidas a la prevención del uso de alcohol, tabaco y otras drogas con el propósito de que nuestra comunidad universitaria logre su pleno desarrollo en un clima de sosiego y respeto. Como parte de estos esfuerzos, la Universidad Interamericana de Puerto Rico declara como política institucional la lucha contra este problema social que nos

aqueja a todos. Ante esto, la institución desarrolló este Manual de Prevención que sirve como guía a la comunidad universitaria. En esta se incluyen las políticas institucionales sobre el uso de alcohol, tabaco y otras drogas.



ARMAS DE FUEGO

Para lograr un clima institucional propicio queda prohibida la posesión de armas dentro de los predios del Recinto o durante cualquier actividad patrocinada por la Universidad Interamericana de Puerto Rico. Los únicos exentos son los agentes encargados del orden y seguridad pública debidamente

autorizados por el Gobierno de Puerto Rico o el Gobierno Federal. Cualquier persona que tenga licencia de portación de armas o de tiro al blanco, no está autorizada a entrar con armas al Recinto.



INCIDENTES REPORTADOS CATEGORIAS					AÑOS		
Ofensas Criminales					2018	2019	2020
Asesinato/Homicidio No Negligente					0	0	0
Homicidio Negligente					0	0	0
Ofensa Sexual					0	0	0
Robo					0	0	0
Agresión Agravada					0	0	0
Escalamiento					0	0	0
Hurto de Vehículo					0	0	0
Fuego Intencional					0	0	0
Arrestos por Armas					0	0	0
Referidos disciplinarios por armas					0	0	0
Arrestos por violaciones al uso o abuso de drogas					0	0	0
Referidos disciplinarios por uso de drogas					0	0	0
Arrestos por violaciones al uso de alcohol					0	0	0
Referidos disciplinarios por uso del Alcohol					0	0	0
INCIDENCIA DE DELITOS VAWA (Violence Against Woman Act)							
Acecho					0	0	0
Agresión Sexual					0	0	0
Violencia Doméstica					0	0	0
Violencia en Citas					0	0	0
CRIMENES DE ODIO							
Año	Raza	Género	Religión	Orientación Sexual	Estatus Social	Origen	Impedimento
2018	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0

Para acceder a nuestros Protocolos de Seguridad y Plan de Emergencia pueden visitar:

<http://www.derecho.inter.edu/servicios/seguridad>



CLERY ACT &
Campus Security Authorities

Campus Safety and Security Survey Completion Certificate

The Campus Safety and Security data for
Inter American University of Puerto Rico-
School of Law
(242723)

were completed and locked on November 18, 2020.

Thank you for your participation in the 2020 data collection.

This certificate was prepared on November 18, 2020

Protégete del COVID-19

Al salir de casa, utiliza una mascarilla o pañuelo que cubra nariz y boca

Mantén un distanciamiento físico, de al menos 6 pies

Practica las medidas de prevención (Lavado de manos, etiqueta al toser y no tocarse los ojos, nariz y boca)

Línea de orientación y consulta sobre COVID-19
(787) 999-6202 Disponible 24/7

INTER DERECHO



TELÉFONOS

Cuadro Telefónico
(787)751-1912

Oficina de Seguridad
Ext. 2225, 2127, 2007

Decano
Ext. 2060, 2001, 2295

Decana Asuntos Académicos
Ext. 2000, 2004/2055

Decano de Administración
Ext. 2002/2003

Decana de Estudiantes
Ext. 2011/2012

Primeros Auxilios
Ext. 2229

Capellán /Acomodo Razonable
Ext. 2032

Consejera
Ext. 2019

Oficina Servicios Generales
Ext. 2217/2163

Bomberos de Puerto Rico
(787)343-2330

Policia de Puerto Rico
(787)343-2020

Policia Estatal Hato Rey Oeste
(787) 777-0837 /0839

Emergencias Médicas
(Ambulancia) 9-1-1
(787)343-2550

Manejo de Emergencias
(787)724-0124

Junta de Calidad Ambiental
(787)767-8181

Derrames Químicos:
754-5803; 9416/9420

Autoridad Energía Eléctrica
(787)521-3434

AAA
(787)620-2482



www.derecho.inter.edu

BOLETÍN DE SEGURIDAD 2021

La Facultad de Derecho de la Universidad Interamericana de Puerto Rico está comprometida con mantener un ambiente seguro para toda la comunidad universitaria. Al ser parte de nuestra institución y por el bien común, todos tenemos la responsabilidad de contribuir a nuestra seguridad y bienestar. En general debemos participar de los esfuerzos de prevención de actos delictivos y desarrollar practicas en nuestra seguridad personal.

Nuestro Boletín de Seguridad en el campus tiene el propósito de orientar y compartir con la comunidad universitaria normas y procedimientos para el manejo de situaciones en el ámbito de la seguridad. Promoviendo un ambiente de estudios y trabajo seguro para todos los componentes de la comunidad universitaria y sus visitantes. En cumplimiento con las normas federales y la Ley Jeanne Clery. Te exhortamos a protegerte y orientarte sobre las medidas de seguridad que debemos tomar,

ya que la seguridad es asunto de todos. Con este propósito la Oficina de Seguridad de nuestra Facultad recopila datos y mantiene informada a la comunidad universitaria velando porque todos los procesos de seguridad estén en estricto cumplimiento con el Crime Awareness and Campus Security Act, leyes federales y la reglamentaciones estatales vigentes.

Nuestras oficinas se encuentran en el primer piso de la institución entre el salón 104 y el Centro de reproducción. Pueden obtener en nuestra oficina los servicios para sacar su ID institucional y el permiso de estacionamiento. A su vez, nuestro personal está encargado de los Reportes de Incidentes, Resguardo de objetos perdidos y autorizaciones relacionados a procesos de seguridad. La Directora de Seguridad y Guardia Universitaria es la Sra. Erika I. Sánchez y pueden contactarla en:

esanchez@juris.inter.edu (787)751-1912 ext. 2225,2007



LEY JEANNE CLERY

El Jeanne Clery Campus Crime Statistics Act Política y Seguridad del Campus (20 USC § 1092 (f)) es una ley federal originalmente conocida como la Ley de Seguridad del Campus, el cual requiere a los Colegios y Universidades en todo Estados Unidos revelar información sobre la delincuencia dentro y alrededores de sus campus. La ley está ligada a la participación de la institución en los programas federales de ayuda estudiantil y se aplica a la mayoría de las instituciones

de educación superior, tanto pública como privada. El Departamento de Educación de los Estados Unidos es quien vela que se cumpla con la ley.

La ley fue enmendada en 1992 para añadir el requisito de que las escuelas ofrezcan a las víctimas de agresión sexual en el campus ciertos derechos básicos, y se modificó de nuevo en 1998 para ampliar los requisitos de información. Las enmiendas de 1998 también se

denominan formalmente en la ley en memoria de Jeanne Clery. Las modificaciones posteriores en 2000 y 2008 añaden disposiciones relativas a la notificación sobre incidencias delictivas por agresiones sexuales y respuesta de emergencia de las universidades. Las enmiendas de 2008 también agregaron una disposición para proteger a las víctimas de delitos, "los denunciantes", y otros de represalia.

Nov/2020



QUÉ HACER EN CASO DE TIRADOR ACTIVO

Desalojo

- ◆ Deje sus pertenencias.
- ◆ Ayude a otros a escapar, pero si es posible.
- ◆ Desaloje independientemente si los demás no lo hacen.
- ◆ Evite que otras personas entren al área de trabajo.
- ◆ No intente mover a los heridos.
- ◆ Mantenga sus manos visibles.
- ◆ Llame al 911 cuando sea seguro
- ◆ Siga las instrucciones de la policía.

Si el tirador está cerca:

- ◆ Cierre la puerta.
- ◆ Ocúltase detrás de algún mueble armario, escritorio.
- ◆ Ponga a vibrar su teléfono celular, para evitar sonidos que pueda localizarle.
- ◆ Mantenga la calma.

Proporcione al operador del sistema 911 o el Agente del Orden Público lo siguiente:

- ◆ Ubicación del tirador.
- ◆ Cantidad de tiradores.
- ◆ Descripción física de los tiradores y color de ropa.
- ◆ Armas utilizadas y la cantidad de estas.

Ocultarse

- ◆ Procure ocultarse de la vista del tirador activo.
- ◆ Agáchese si escucha disparos y arrástrese a un lugar seguro.
- ◆ De tener oportunidad y ver opciones seguras proceda a desalojar.



EN CASO DE FUEGO

Notas importantes en caso de incendios:

- Mantener la calma, el orden y control.
- Alertar a los que están cerca de usted.
- Seguir instrucciones del personal que está coordinando el desalojo del lugar.
- No retroceder a buscar nada.
- Si están atrapados por el humo, bajarse y gatear lo más alejado posible de la zona de peligro. Colocar un paño mojado en la boca y nariz para respirar mejor.
- Utilizar extintores y mangas contra incendio.
- Si es posible, desconectar la electricidad.

Utilice el Extintor :

- Localizarse a una distancia de 6 a 8 pies del fuego.
- Mantenga el extintor en posición vertical.
- Retire el pasador que rompe el sello de seguridad.
- Apriete los dos mangos a la vez, apuntando a la base del fuego.
- Haga un movimiento en forma de abanico (lado a lado) hasta que extinga el fuego.
- De no extinguirse retirarse lo mas alejado posible del fuego.

TARJETA DE IDENTIFICACIÓN



Para mantener un ambiente seguro en nuestra Facultad de Derecho es imprescindible obtener y portar la tarjeta de identificación para tener acceso a las entradas, salidas y áreas restringidas por magnetos. Esto aplica al Personal Administrativo, Facultad y Estudiantes. No está permitido entregar la tarjeta de identificación a terceros para que tengan acceso a la institución.

REGLAMENTO ACCESO, TRÁNSITO Y ESTACIONAMIENTO VEHÍCULOS F-1006-011R

ACCESO

5.1 Los portones y vías de acceso a los terrenos estarán controlados por los Guardias Universitarios y actuarán conforme a este reglamento.

5.2.6 Se permitirá la entrada de perros guías (**ADA Requirements**) en los vehículos de las personas que lo necesiten, pero no se autorizará la entrada de mascotas u otros animales.

6.1 Todo estudiante y empleado se les requiere tener un permiso para poder estacionar un vehículo en los terrenos de la universidad.

6.5 El permiso de acceso es un privilegio que no garantiza un estacionamiento y no implica responsabilidad por parte de la universidad o la protección del vehículo o de la propiedad dejada en el mismo.

REGLAS DE TRANSITO

7.8 No se permite el estacionamiento de ningún vehículo fuera del periodo establecido de estudio o trabajo a menos que exista una autorización por parte del Decano de Administración o Supervisor de Seguridad.

7.9 No se permite acceder transitar o estacionar en los terrenos de la universidad ningún vehículo que produzca ruidos excesivos.

7.13 El personal de la seguridad está autorizado por la unidad para operar un sistema de vigilancia electrónica, con el propósito de prevenir actos delictivos en áreas del estacionamiento.

* Todo vehículo debe estacionarse en reversa para fácil acceso a la salida en caso de emergencia.



MANUAL DE PREVENCIÓN SOBRE EL USO Y ABUSO DE DROGAS, BEBIDAS ALCOHÓLICAS Y TABACO

La Universidad Interamericana de Puerto Rico (UIPR) es una institución comprometida con el desarrollo de profesionales íntegros, éticos y capacitados para contribuir al bienestar social. La UIPR como institución, aspira a proveerle a la comunidad universitaria y a la sociedad en general la oportunidad de compartir un entorno de aprendizaje sano y saludable teniendo consciencia de que el uso de alcohol, tabaco y otras drogas es uno de los problemas principales y

más alarmantes en nuestra isla y a nivel mundial. La UIPR está comprometida con desarrollar e implementar estrategias y actividades dirigidas a la prevención del uso de alcohol, tabaco y otras drogas con el propósito de que nuestra comunidad universitaria logre su pleno desarrollo en un clima de sosiego y respeto. Como parte de estos esfuerzos, la Universidad Interamericana de Puerto Rico declara como política institucional la lucha contra este problema social que nos

aqueja a todos. Ante esto, la institución desarrolló este Manual de Prevención que sirve como guía a la comunidad universitaria. En esta se incluyen las políticas institucionales sobre el uso de alcohol, tabaco y otras drogas.



ARMAS DE FUEGO

Para lograr un clima institucional propicio queda prohibida la posesión de armas dentro de los predios del Recinto o durante cualquier actividad patrocinada por la Universidad Interamericana de Puerto Rico. Los únicos exentos son los agentes encargados del orden y seguridad pública debidamente

autorizados por el Gobierno de Puerto Rico o el Gobierno Federal. Cualquier persona que tenga licencia de portación de armas o de tiro al blanco, no está autorizada a entrar con armas al Recinto.



INCIDENTES REPORTADOS CATEGORIAS					AÑOS		
Ofensas Criminales					2019	2020	2021
Asesinato/Homicidio No Negligente					0	0	0
Homicidio Negligente					0	0	0
Ofensa Sexual					0	0	0
Robo					0	0	0
Agresión Agravada					0	0	0
Escalamiento					0	0	0
Hurto de Vehículo					0	0	0
Fuego Intencional					0	0	0
Arrestos por Armas					0	0	0
Referidos disciplinarios por armas					0	0	0
Arrestos por violaciones al uso o abuso de drogas					0	0	0
Referidos disciplinarios por uso de drogas					0	0	0
Arrestos por violaciones al uso de alcohol					0	0	0
Referidos disciplinarios por uso del Alcohol					0	0	0
INCIDENCIA DE DELITOS VAWA (Violence Against Woman Act)							
Acecho					0	0	0
Agresión Sexual					0	0	0
Violencia Doméstica					0	0	0
Violencia en Citas					0	0	0
CRIMENES DE ODIO							
Año	Raza	Género	Religión	Orientación Sexual	Estatus Social	Origen	Impedimento
2019	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0

Para acceder a nuestros Protocolos de Seguridad y Plan de Emergencia pueden visitar:

<http://www.derecho.inter.edu/servicios/seguridad>



CLERY ACT &
Campus Security Authorities

Campus Safety and Security Survey Completion Certificate

The Campus Safety and Security data for
Inter American University of Puerto Rico-
School of Law
(242723)

were completed and locked on October 12, 2021.

Thank you for your participation in the 2021 data collection.

This certificate was prepared on October 12, 2021

Protégete del COVID-19



Al salir de casa, utiliza una mascarilla o pañuelo que cubra nariz y boca



Mantén un distanciamiento físico, de al menos 6 pies



Practica las medidas de prevención (Lavado de manos, etiqueta al toser y no tocarse los ojos, nariz y boca)

Línea de orientación y consulta sobre COVID-19

(787) 999-6202 Disponible 24/7



INTER DERECHO

INFORME MENSUAL DE SEGURIDAD ENERO 2022

Clery Act

CRIMEN DE ODIO

INCIDENTES REPORTADOS CATEGORIAS	MES	DELITOS REPORTADOS CUARTEL HATO REY OESTE		RAZA	0
Ofensas Criminales	abr-2021			GENERO	0
Asesinato/Homicidio No Negligente	0	Asesinato	3	RELIGIÓN	0
Homicidio Negligente	0	Violación	2	ORIENTACIÓN SEXUAL	0
Ofensa Sexual	0	Trata Humana	0	ESTATUS SOCIAL	0
Robo	0	Robo	12	ORIGEN	0
Agresión Agravada	0	Agresión	1	IMPEDIMENTO	0
Escalamiento	0	Escalamiento	3	INCIDENCIA DE DELITOS VAWA (Violence Against Woman Act)	
Hurto de Vehículo	0	Apropiaciones Ilegales	25	Acecho	0
Fuego Intencional	0	Vehículos Hurtado	19	Agresión Sexual	0
Arrestos por Armas	0	Otros Delitos	41	Orden de Protección	0
Referidos disciplinarios por armas	0	Carjacking	0	Violencia Doméstica	0
Arrestos por violaciones al uso o abuso de drogas	0	Delitos Infundados	0	Violencia en Citas	0
Referidos disciplinarios por uso de drogas	0	Ley 54 Agresión	0		
Arrestos por violaciones al uso de alcohol	0				
Referidos disciplinarios por uso del Alcohol	0				
Cuadro Telefónico (787)751-1912	Capellán Ext. 2032			Decano Ext. 2000,2295,	
Oficina de Seguridad Ext. 2225	Consejería Profesional Ext. 2019			Decana de Estudios Ext. 2055	
Guardia Universitaria Ext. 2127,3127	Decana de Estudiantes Ext. 2011,2012			Serv. Generales Ext. 2217,2163	
Primeros Auxilios Facultad Ext. 2229	Decano de Administración Ext 2002,2003			CAI Ext. 2062,2099,2033	